



Bilancio di Sostenibilità 2025

IALC
ARCHITETTURA DELL'INFISSO



Indice

Introduzione	6
Informazioni generali	6
Criteri per la rendicontazione (BP-1)	6
Informativa su circostanze specifiche (BP-2)	6
Orizzonti temporali e stima della catena del valore	7
Errori di rendicontazione nei periodi precedenti	7
Governo	8
Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo (GOV-1)	8
Composizione della governance (età, genere, titolo di studio)	8 - 9
Le certificazioni	13
Dichiarazione sulla due diligence di sostenibilità (GOV-4)	18
Strategia	20
Strategia, modello aziendale e catena del valore (SBM-1)	20
Interessi e opinioni degli stakeholder (SBM-2)	21
Gestione dell'impatto, del rischio e delle opportunità	24
Informazioni ambientali (ESRS E1-E5)	26
ESRS E1 - Lotta al cambiamento climatico	26
Strategie di gestione	27
ESRS E2 - Inquinamento ambientale	30
ESRS E5 - Utilizzo delle risorse ed economia circolare	35
Informazioni sul sociale (ESRS S1)	39
ESRS S3 - Comunità territoriali coinvolte	51
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali	52
Informazioni sulla Governance (ESRS G1)	56
ESRS G1 - Conduzione del business	56
Struttura ESRS	64
Glossario della Sostenibilità	65

1969

Fondazione dell'azienda

Il Cavaliere Carlo Orso fonda l'azienda, avviando un percorso nel settore dei serramenti e infissi.

'70-'80

Crescita e Sviluppo

L'azienda si afferma nel mercato italiano, ampliando la gamma di prodotti e servizi offerti. Viene ampliato lo stabilimento di Casoni di Mussolente (1.500 mq).

2000

Espansione Internazionale

Primi cantieri internazionali negli Stati Uniti ed in Europa. L'azienda si trasferisce nel nuovo stabilimento in via Spin 134 a Romano d'Ezzelino con una superficie di 4.000 mq, di cui 1.000 mq destinati agli uffici.

2019

Celebrazione 50° Anniversario

L'azienda celebra con orgoglio i suoi primi 50 anni di attività, sottolineando una crescita costante e ricca di successi.

2020

Riconoscimenti e Partecipazioni

IALC è presente su "Il Sole 24 Ore" e partecipa alla Festa dell'Architetto 2020, rafforzando la sua reputazione nel settore. Inoltre, un gruppo di imprenditori bassanesi entra nell'azionariato per supportare l'espansione dell'azienda.

IALC - La nostra Storia

2021

Ampliamento

Acquisiti ulteriori 4.000 mq di area produttiva e 1.000 mq di uffici in Via Spin 134, adiacenti alla sede attuale. Apertura di una nuova sede operativa a Conegliano.

2022

Continuo Ampliamento

Vengono aggiunti 8.000 mq di superficie produttiva su un'area scoperta di 30.000 mq adiacente alla sede attuale.

2024

Impegno per la Sostenibilità

L'azienda ottiene la certificazione UNI/PdR 125:2022, dimostrando un forte impegno nella promozione della parità di genere e nello sviluppo sostenibile.

2025

Innovazione e Leadership

apertura Casa Schüco IALC a giugno 2025 - un nuovo spazio esclusivo dedicato all'innovazione e al design.

Futuro

Progetti Futuri

Continuità operativa e resilienza guidano le nostre strategie, garantendo stabilità, adattamento e crescita sostenibile nel tempo.

Introduzione

Informazioni generali

BP-1: Criteri generali per la rendicontazione della dichiarazione di sostenibilità

Considerando i cambiamenti climatici e sociali, la decisione di creare un bilancio di sostenibilità è in linea con le principali problematiche globali affrontate dalle Nazioni Unite negli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) da realizzare entro il 2030. Questi obiettivi fungono da guida per tutte le organizzazioni che, a diversi livelli, intendono affrontare con determinazione le sfide ambientali e socioeconomiche del nostro Pianeta.

L'azienda, pur non essendo ancora vincolata dalla normativa, ha scelto di iniziare a divulgare le proprie iniziative e i risultati relativi ai temi ESG (Ambientali, Sociali e di Governance).

Il report che segue è stato redatto seguendo i principi sviluppati dall'EFRAG, come previsto dalla direttiva Europea 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD), e adottati dalla Commissione Europea.

Il BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ di seguito riportato è individuale e il suo ambito coincide con il bilancio d'esercizio, riportando i dati relativi ai temi ambientali, sociali e di governance riguardanti gli ultimi dodici mesi coincidenti con la chiusura del Bilancio d'esercizio.

Le informazioni fornite sono ampliate per includere dettagli sugli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'azienda tramite i suoi rapporti commerciali diretti e indiretti lungo la catena del valore a monte e a valle e, quindi, i dati riportati tengono conto in parte delle informazioni provenienti dalla propria catena del valore.

BP-2 - Informativa in relazione a circostanze specifiche

Definizioni degli orizzonti temporali

La società, in relazione al principio ESRS 1 sezione 6.4 "Definizione di breve, medio e lungo periodo ai fini della segnalazione" identifica l'orizzonte temporale di:

- Breve periodo: l'arco temporale corrispondente al periodo di riferimento dei propri bilanci;
- Medio periodo: l'arco temporale corrispondente al periodo entro i 5 esercizi successivi a quello di rendicontazione del presente documento;
- Lungo periodo: l'arco temporale corrispondente al periodo superiore ai 5 esercizi successivi a quello rendicontato nel seguente documento.

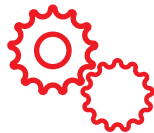
Stima della catena del valore

La catena del valore è fondamentale per comprendere come un'azienda può ottenere un vantaggio competitivo. Analizzando ogni singola attività l'azienda può identificare dove può aggiungere valore o ridurre i costi, migliorando così la propria competitività.



1 MATERIE PRIME E FORNITORI

Le materie prime principali includono acciaio, alluminio e altri metalli, che vengono acquistati da fornitori di materiali metallici. Questi fornitori possono essere locali o internazionali, a seconda della qualità e del prezzo delle materie prime.



2 PRODUZIONE

Il processo produttivo prevede varie fasi, tra cui la progettazione, il taglio, la formatura e l'assemblaggio dei componenti metallici. Vengono utilizzate tecnologie avanzate come macchine a controllo numerico per garantire precisione e efficienza.



3 LAVORAZIONE E FINITURE

Dopo l'assemblaggio, i prodotti possono essere sottoposti a trattamenti di finitura come verniciatura, anodizzazione o zincatura per migliorare la resistenza alla corrosione e l'estetica.



4 DISTRIBUZIONE E LOGISTICA

I prodotti finiti vengono distribuiti ai clienti attraverso una rete di distribuzione che può includere sia canali diretti che intermediari come rivenditori e grossisti. La logistica gioca un ruolo cruciale per garantire la consegna tempestiva e sicura dei prodotti.



5 INSTALLAZIONE E SERVIZI POST-VENDITA

In molti casi, l'azienda produttrice offre anche servizi di installazione per garantire che i prodotti siano montati correttamente. Inoltre, i servizi post-vendita includono manutenzione e riparazione, essenziali per la soddisfazione del cliente e la longevità dei prodotti.



6 INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ

Le aziende del settore investono in ricerca e sviluppo per migliorare i loro prodotti, rendendoli più efficienti dal punto di vista energetico e sostenibili. Questo può includere l'uso di materiali riciclabili e la riduzione dei rifiuti di produzione.



7 MERCATO E COMPETITIVITÀ

La competitività del settore è influenzata dalla capacità di innovare e adattarsi alle nuove esigenze del mercato. Le aziende che offrono soluzioni personalizzate e di alta qualità tendono a mantenere una posizione di rilievo nel mercato.

Questa catena del valore dimostra come ogni fase del processo, dall'approvvigionamento delle materie prime alla distribuzione finale, contribuisca a creare valore aggiunto, migliorando la competitività e la sostenibilità del settore.

Errori di rendicontazione nei periodi precedenti

Il presente documento rappresenta la prima rendicontazione in materia di sostenibilità da parte della società; pertanto, non sono stati riscontrati errori nei report redatti precedentemente.

Governo

GOV-1: Il ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

L'attività della società si concentra sulla **produzione di serramenti metallici**, inclusi quelli con aperture automatizzate, la realizzazione di **rivestimenti metallici** e di strutture di **carpenteria leggera e pesante**. Inoltre, si occupa della demolizione, costruzione e finitura di edifici, con il commercio all'ingrosso e al dettaglio di prodotti correlati.

L'azienda presenta un capitale sociale di **500.000 euro**, interamente sottoscritto e versato, suddiviso tra i soci. Eventuali aumenti di capitale possono essere deliberati dall'**assemblea dei soci**, che ha anche il compito di approvare il bilancio e apportare modifiche allo statuto. Le deliberazioni avvengono con una maggioranza del **76% del capitale sociale**.

L'amministrazione della società può essere affidata a un **Amministratore Unico** o a un **Consiglio di Amministrazione**, composto da un minimo di **due** e un massimo di **sette** membri. Gli amministratori possono essere anche soggetti esterni alla compagine sociale e durano in carica **a tempo indeterminato**, salvo revoca o dimissioni. L'organo amministrativo ha pieni poteri di gestione, salvo specifiche limitazioni stabilite dallo statuto e dall'assemblea.

IALC Serramenti S.r.l. prevede anche la nomina di un **Organo di Controllo**, che può essere **monocratico o collegiale**, con la possibilità di affidare la revisione legale a un revisore esterno. Eventuali controversie tra i soci o tra i soci e la società vengono risolte tramite un arbitro designato dal Tribunale competente. In caso di scioglimento della società, l'**assemblea nomina uno o più liquidatori** e ne determina i poteri, garantendo una gestione ordinata e conforme alle disposizioni statutarie.

Questa struttura di governance assicura una gestione chiara e ben definita della società, con un equilibrio tra amministrazione e controllo, nel rispetto delle normative vigenti e delle esigenze operative dell'azienda.

Composizione governance

La governance di IALC Serramenti S.r.l. è guidata da un **Consiglio di Amministrazione** composto da cinque membri, con una chiara suddivisione dei ruoli e delle responsabilità per garantire un'efficace gestione aziendale.

Orso Carlo ricopre il ruolo di Presidente del Consiglio di Amministrazione di IALC SERRAMENTI S.R.L., svolgendo un'importante funzione di coordinamento all'interno del CdA. In questa veste, presiede le riunioni del consiglio, garantendo il corretto svolgimento delle deliberazioni e partecipando attivamente alle decisioni strategiche e gestionali dell'azienda. Il suo ruolo prevede il coordinamento delle attività del consiglio, favorendo il confronto tra i membri e la condivisione delle scelte operative.

Fabris Alessandro ricopre il ruolo di Amministratore Delegato. Egli ha ricevuto dal Consiglio di Amministrazione tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, con la possibilità di rappresentare la società come previsto dallo statuto. Per garantire un controllo costante sulle attività aziendali, è inoltre tenuto a presentare al Consiglio una relazione semestrale sull'andamento della gestione societaria, le principali operazioni effettuate e le prospettive future, in conformità all'art. 2381 del Codice Civile.

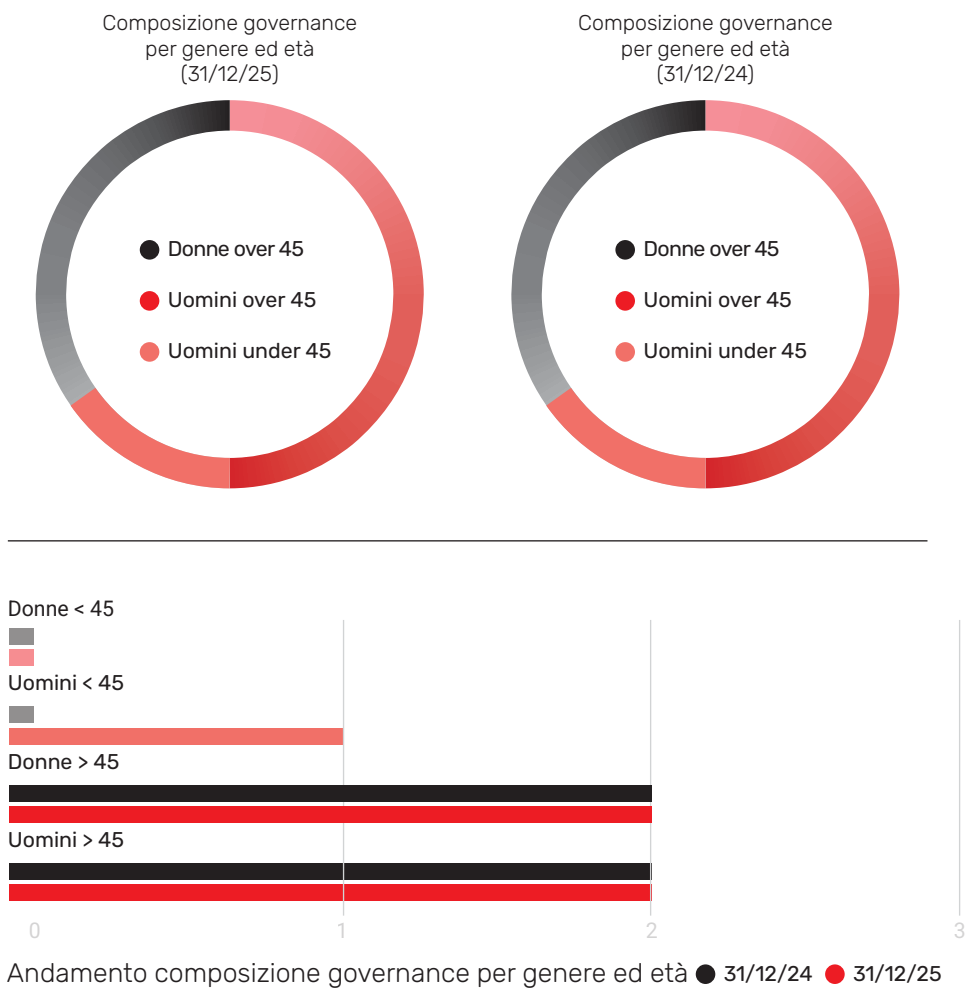
Restano comunque espressamente riservate all'assemblea alcune operazioni di particolare rilevanza, tra cui: l'acquisizione, la cessione e il conferimento di aziende o di diritti reali su beni immobili; la concessione di ipoteche, fidejussioni o altre garanzie a favore di terzi; nonché l'assunzione di mutui o altre forme di finanziamento per importi superiori a un milione di euro. Tali limitazioni, previste dallo statuto sociale, rappresentano un importante presidio a tutela dell'equilibrio e della sostenibilità della governance aziendale.

Rebellato Licia e **Orso Maria**, come consiglieri, offrono il loro contributo all'interno della governance con competenza e spirito di collaborazione. Un elemento distintivo dell'attuale governance è l'inserimento di un membro esterno, **Rigo Giovanni**. La sua nomina ha l'obiettivo di rafforzare la trasparenza e la supervisione delle attività aziendali. La sua presenza rappresenta un importante passo avanti verso una governance più indipendente, in linea con le migliori pratiche di responsabilità aziendale.

Grazie a questa struttura ben organizzata, il Consiglio di Amministrazione opera in modo collegiale, con una gestione equilibrata e una chiara ripartizione dei poteri. Questo approccio consente di garantire un controllo rigoroso sulle operazioni strategiche, rafforzando la solidità dell'azienda e il suo impegno verso una gestione sempre più trasparente ed efficiente.

Composizione governance per genere ed età

	01/01/2025 31/12/2025 (VAL.%)	01/01/2024 31/12/2024 (VAL.%)	VAR.%
Donne under 45			
Uomini under 45	1 (20,00%)	1 (20,00%)	0,00%
Donne over 45	2 (40,00%)	2 (40,00%)	0,00%
Uomini over 45	2 (40,00%)	2 (40,00%)	0,00%
Totale	5 (100,00%)	5 (100,00%)	0,00%
di cui donne	2 (40,00%)	2 (40,00%)	0,00%
di cui uomini	3 (60,00%)	3 (60,00%)	0,00%



Composizione governance - titolo di studio

	01/01/2025 31/12/2025 (VAL.%)	01/01/2024 31/12/2024 (VAL.%)	VAR.%
Componenti laureati	2 (25,00%)	2 (25,00%)	0,00%
Componenti diplomati	1 (25,00%)	1 (25,00%)	0,00%
Altro	2 (50,00%)	2 (50,00%)	0,00%
Totale	5 (100,00%)	5 (100,00%)	0,00%





Le Certificazioni

ISO 9001:2015

IALC Serramenti SRL è orgogliosa di mantenere la certificazione **ISO 9001**, che attesta l'impegno verso un sistema di gestione della qualità efficace e orientato al cliente. Questa norma internazionale rappresenta un pilastro fondamentale delle attività, assicurando che i processi siano ottimizzati per fornire prodotti e servizi di alto livello.

ISO 3834-2:2021

Nel corso del 2024, IALC Serramenti SRL ha confermato la propria conformità alla norma **ISO 3834-2:2021**, che stabilisce requisiti di qualità completi per la saldatura per fusione dei materiali metallici. Questa certificazione è una testimonianza dell'impegno dell'azienda a garantire processi produttivi di elevata qualità, sicurezza e affidabilità.

ISO 14001:2015

IALC Serramenti SRL conferma il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale attraverso la certificazione **ISO 14001**, che definisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale efficace. Questa norma dimostra la capacità di identificare, gestire e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività produttive.

Conformità alla Norma EN 1090-1:2009/A1:2011

Nel corso del 2024, IALC Serramenti SRL ha rafforzato il proprio impegno verso l'eccellenza nella produzione e nell'assemblaggio delle strutture in acciaio e alluminio, garantendo la conformità alla norma **EN 1090-1:2009/A1:2011**. Questa certificazione è fondamentale per assicurare la marcatura CE dei componenti strutturali, confermando che i propri prodotti soddisfano pienamente i requisiti di sicurezza e qualità stabiliti dalle normative europee.

UNI/PdR 125:2022

Nel 2024, **IALC Serramenti SRL** ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, che attesta l'impegno verso la **parità di genere** e l'inclusione lavorativa. Questa norma rappresenta uno strumento fondamentale per garantire equità, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni, in linea con i principi ESG (Environmental, Social, Governance).

Le certificazioni ottenute rappresentano il riflesso dell'impegno verso una gestione responsabile, innovativa e sostenibile. L'azienda dimostra una forte dedizione alla qualità, alla tutela ambientale e all'inclusione sociale, contribuendo attivamente a un futuro più equo e sostenibile attraverso la produzione di prodotti sicuri e affidabili.

IALC Serramenti SRL si distingue per la capacità di coniugare eccellenza tecnica e attenzione alle persone, evidenziando come innovazione e sostenibilità possano essere integrate armoniosamente nel proprio modello di business.

Rating di Legalità e Impegno per l’Etica Aziendale

IALC Serramenti S.r.l conferma il proprio impegno verso la legalità e la trasparenza attraverso il conseguimento del **rating di legalità**, assegnato dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Attualmente, l’azienda vanta un rating ****+**, a testimonianza della sua condotta etica e della conformità ai principi di legalità e correttezza nelle proprie operazioni.

Significato del Rating di Legalità

Il rating di legalità è uno strumento volto a promuovere e riconoscere l’adozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale.

Tale riconoscimento viene attribuito alle imprese che soddisfano determinati requisiti, tra cui:

- L’assenza di condanne o sanzioni amministrative per reati legati alla corruzione o altre violazioni della normativa societaria;
- L’adozione di un modello di organizzazione e gestione che garantisca la prevenzione di comportamenti illeciti;
- La presenza di strumenti di trasparenza e controllo interno per la gestione aziendale.

Iniziative per il Mantenimento e il Miglioramento del Rating

IALC Serramenti S.r.l si impegna a consolidare il proprio rating di legalità attraverso azioni mirate, tra cui:

- **Formazione continua del personale** sulle tematiche di etica e trasparenza aziendale;
- **Monitoraggio costante delle normative vigenti** per garantire il pieno rispetto delle leggi;
- **Adozione di strumenti di compliance** per la gestione dei rischi legali e reputazionali.

Qualità e Certificazioni per la Sostenibilità

IALC Serramenti S.R.L è un’azienda certificata nel settore delle costruzioni, con un impegno costante nella qualità, nella sicurezza e nella sostenibilità. L’impresa possiede la certificazione SOA, che attesta la sua qualificazione all’esecuzione di lavori pubblici, un elemento chiave per garantire affidabilità, professionalità e rispetto degli standard normativi. L’azienda, come anticipato, è in possesso della certificazione **ISO 9001:2015**, un riconoscimento della qualità dei processi gestionali e operativi. Questo standard internazionale assicura che ogni fase delle attività di IALC Serramenti sia gestita con criteri di efficienza, trasparenza e miglioramento continuo, a beneficio sia dei clienti che dell’ambiente.

Attestazioni e Ambito di Qualificazione

IALC possiede le seguenti qualificazioni SOA con relative categorie e classifiche di importo:

- **OG 1 III-BIS:** qualificazione per la categoria OG 1 (Edifici civili e industriali) con classifica III-BIS, che consente di partecipare a gare fino a un importo massimo di 1.500.000 euro (importo base) e fino a 1.800.000 euro considerando il 20% di incremento previsto dalla normativa.
- **OS 6 VI:** qualificazione per la categoria OS 6 (Finiture di opere generali in materiali lignei, plastici, metallici e vetrosi) con classifica VI, che copre importi fino a 10.329.000 euro (più il 20% di incremento).
- **OS 18-A IV:** qualificazione per la categoria OS 18-A (Componenti strutturali in acciaio) con classifica IV, che permette di partecipare a gare fino a 2.582.000 euro (più il 20%). Questa categoria richiede requisiti molto stringenti, tra cui la capacità di produzione in stabilimento e montaggio in opera di strutture in acciaio, oltre a personale specializzato.
- **OS 18-B VII:** qualificazione per la categoria OS 18-B (Componenti per facciate continue) con classifica VII, che copre importi fino a 15.494.000 euro (più il 20%). Anche questa categoria è altamente specializzata e richiede stabilimenti produttivi, personale qualificato con patentini e aggiornamenti continui.

Queste qualificazioni indicano che IALC è abilitata a operare in ambiti di edilizia civile e industriale, finiture specialistiche, strutture in acciaio e facciate continue, con capacità di gestire lavori di importo significativo in ciascuna categoria, rispettando i requisiti tecnici e normativi previsti per le categorie SOA corrispondenti.





Impegno per la Sostenibilità

La sostenibilità rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale di IALC Serramenti. Il possesso di certificazioni e attestazioni di qualità non è solo un requisito normativo, ma un impegno concreto verso:

- **Efficienza Energetica:** I serramenti prodotti dall'azienda contribuiscono all'isolamento termico ed acustico, riducendo il consumo energetico degli edifici e migliorando il comfort abitativo.
- **Uso Responsabile delle Risorse:** La selezione di materie prime certificate e la gestione responsabile degli scarti di produzione consentono una riduzione dell'impatto ambientale.
- **Innovazione e Ricerca:** IALC Serramenti investe in tecnologie e processi produttivi innovativi per migliorare la qualità dei prodotti e ottimizzare le risorse utilizzate.
- **Sicurezza e Benessere dei Lavoratori:** L'azienda garantisce ambienti di lavoro sicuri e condizioni di lavoro conformi alle normative vigenti.

Rapporto con le Partecipate e Sviluppo Sostenibile

IALC Serramenti S.r.l. adotta un approccio strategico alla sostenibilità, investendo in realtà sinergiche che ne rafforzano la filiera produttiva e il posizionamento nel mercato. Le partecipazioni in **A&P Immobiliare S.R.L.** e **F&S Steeltech S.R.L.** rispondono a una logica di crescita responsabile, con un focus sull'efficienza produttiva, la riduzione dell'impatto ambientale e il rafforzamento delle collaborazioni territoriali.

IALC Serramenti S.r.l. detiene il **100% delle quote di A&P Immobiliare S.R.L.**, una società nata per gestire e sviluppare asset immobiliari. L'obiettivo dell'investimento è creare un modello di gestione immobiliare sostenibile, orientato all'ottimizzazione energetica e alla valorizzazione del patrimonio edilizio. A&P Immobiliare rappresenta un tassello chiave nella visione a lungo termine di IALC Serramenti, con la possibilità di sviluppare edifici a basso impatto ambientale.

F&S Steeltech S.R.L.: Da Fornitore a Partner per la Sostenibilità

Una delle mosse più strategiche di IALC Serramenti S.r.l. in ottica di sostenibilità è stata l'ingresso nel capitale sociale di **F&S Steeltech S.R.L.**, con una quota del **15%**. F&S Steeltech, già terzista di IALC Serramenti, è un'azienda specializzata nella **lavorazione dei metalli**, operando nel taglio laser, piegatura e produzione di componenti metallici per l'industria e l'edilizia. La decisione di entrare nel capitale di un fornitore strategico è stata dettata dalla volontà di **rafforzare la filiera produttiva in un'ottica di economia circolare e ottimizzazione delle risorse**.

Grazie alla vicinanza geografica tra le due aziende e alla stretta collaborazione preesistente, questa operazione consente di:

- **Ridurre l'impatto ambientale della logistica**, ottimizzando i trasporti e abbattendo le emissioni di CO₂.
 - **Favorire il controllo della supply chain**, garantendo processi produttivi più efficienti e sostenibili.
 - **Investire in tecnologie più avanzate**, promuovendo l'adozione di macchinari a basso consumo energetico e riducendo lo spreco di materie prime.
- L'integrazione di fornitori strategici e la gestione consapevole delle partecipazioni aziendali rientrano nel piano di sostenibilità di IALC Serramenti S.R.L., che mira a costruire una rete di imprese responsabili, capaci di coniugare competitività e attenzione all'ambiente. L'obiettivo è creare un **ecosistema produttivo più efficiente, locale e circolare**, riducendo gli sprechi e ottimizzando le risorse in un'ottica di crescita sostenibile.

GOV-4: Dichiarazione sulla due diligence di sostenibilità

In conformità con i principi di gestione responsabile e sostenibile, la **IALC Serramenti S.r.l** si impegna a condurre una valutazione periodica delle sue operazioni per garantire la conformità con gli standard di sostenibilità economica, ambientale e sociale. Di seguito vengono delineati i principali elementi di sostenibilità che l'azienda adotta e monitora:



Sostenibilità Ambientale

IALC Serramenti S.r.l opera principalmente nel settore della produzione di serramenti metallici, carpenteria leggera e pesante, e nella realizzazione di facciate, pavimenti e pareti. La società riconosce l'importanza della riduzione dell'impatto ambientale nei suoi processi produttivi. Per tale motivo, si impegna a:

- **Ridurre le emissioni di CO2** attraverso l'adozione di tecnologie più efficienti dal punto di vista energetico, specialmente nella produzione di serramenti metallici e nell'uso di materiali sostenibili.
- **Gestire i rifiuti industriali** in conformità alle normative ambientali, garantendo il corretto smaltimento e il riciclo dei materiali utilizzati nel processo produttivo.
- **Monitorare l'approvvigionamento responsabile dei materiali** (metallo, PVC, legno), promuovendo fornitori che adottino pratiche sostenibili e certificazioni riconosciute come FSC o materiali riciclati.

Sostenibilità Economica

IALC Serramenti S.r.l adotta una gestione finanziaria prudente e orientata alla crescita sostenibile. Il capitale sociale di 500.000 euro, suddiviso tra i soci, garantisce una solida base finanziaria per supportare le attività aziendali a lungo termine. La società si impegna a:

- **Investire in innovazione** per migliorare l'efficienza dei processi produttivi, ridurre gli sprechi e incrementare la qualità dei prodotti.
- **Diversificare le fonti di reddito**, ampliando la gamma di servizi offerti e esplorando nuovi mercati nazionali e internazionali, mantenendo un focus sulla qualità e la sostenibilità.
- **Promuovere la crescita interna** attraverso piani di sviluppo a lungo termine che bilancino investimenti, innovazione e una gestione prudente delle risorse finanziarie.



Sostenibilità Sociale

IALC Serramenti S.r.l riconosce l'importanza delle risorse umane e del benessere dei dipendenti nel perseguimento dei suoi obiettivi di crescita. Per garantire un ambiente di lavoro equo e sicuro, la società si impegna a:

- **Garantire condizioni di lavoro sicure** e rispettose della normativa sulla sicurezza del lavoro, specialmente nel settore della carpenteria e delle costruzioni, che comporta rischi specifici.
- **Offrire opportunità di formazione continua** ai dipendenti, per accrescere le loro competenze tecniche e promuovere lo sviluppo professionale.
- **Promuovere la diversità e l'inclusione**, assicurando che tutte le assunzioni e promozioni siano fatte in conformità ai principi di equità e meritocrazia e applicando il sistema di gestione relativo alla parità di genere UNI Pdr 125:2022.



Governance e Trasparenza

Il sistema di governance della IALC Serramenti S.r.l è basato su un Consiglio di Amministrazione che garantisce la supervisione e l'attuazione delle politiche aziendali, inclusi gli obiettivi di sostenibilità. La società:

- **Si impegna a rispettare la normativa vigente** in materia di trasparenza contabile e sostenibilità.
- **Adotta politiche di compliance** per assicurare la correttezza e la legalità di tutte le attività aziendali, specialmente in materia di acquisizioni, cessioni e operazioni finanziarie di importo rilevante.
- **Promuove la responsabilità sociale d'impresa**, investendo in iniziative e progetti che contribuiscono positivamente alla comunità locale e al territorio.

IALC Serramenti S.r.l si impegna a integrare i principi di sostenibilità ambientale, economica e sociale nelle proprie attività aziendali. Attraverso una continua valutazione dei propri impatti e un costante aggiornamento delle sue politiche aziendali, la società mira a garantire una crescita sostenibile, riducendo al minimo l'impatto ambientale e promuovendo il benessere sociale.

Strategia

SBM-1: Strategia, modello aziendale e catena del valore

IALC Serramenti S.r.l individua i principali portatori d'interesse nelle seguenti categorie:



Clienti

interessati alla qualità, alla durata e alle certificazioni ambientali dei prodotti.



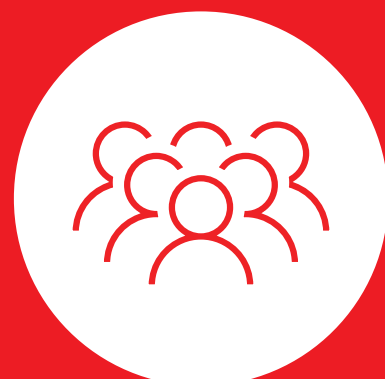
Dipendenti

attenti alle condizioni di lavoro, sicurezza e formazione.



Fornitori

coinvolti nell'accesso a materie prime di qualità e nei rapporti contrattuali.



Comunità locali

preoccupate dall'impatto ambientale e dall'impatto economico della fabbrica nella zona.



Regolatori e istituzioni pubbliche

focalizzati sul rispetto delle normative ambientali, di sicurezza e di qualità.



Investitori

interessati ai risultati economici, alla stabilità finanziaria e alla governance aziendale.

SBM-2 - Interessi e opinioni degli stakeholder

IALC Serramenti S.R.L è consapevole che il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta un elemento cruciale per il successo di qualsiasi iniziativa aziendale, inclusa la gestione della sostenibilità e la lotta contro il cambiamento climatico. Gli stakeholder sono individui o gruppi che hanno un interesse, diretto o indiretto, nelle operazioni, nelle decisioni e nei risultati di un'organizzazione. Ecco alcuni dei modi in cui la società interagisce con gli stakeholder riguardo alla sostenibilità e alla mitigazione del cambiamento climatico:



• Ascolto proattivo:

L'azienda si impegna a comprendere le preoccupazioni, le esigenze e le aspettative degli stakeholder riguardo alla sostenibilità e al cambiamento climatico, attraverso vari canali come incontri, sondaggi, interviste o altre modalità di comunicazione.



• Partecipazione e consultazione:

Coinvolge gli stakeholder nei processi decisionali e nella definizione delle strategie aziendali, organizzando tavoli di confronto, gruppi di lavoro o comitati consultivi composti da rappresentanti degli stakeholder.



• Comunicazione chiara e trasparente:

Fornisce informazioni precise, affidabili e tempestive sugli impegni presi, sugli obiettivi e sulle azioni relative alla sostenibilità e al cambiamento climatico, credendo fermamente che la trasparenza sia fondamentale per costruire fiducia e credibilità con gli stakeholder.



• Coinvolgimento in progetti e iniziative:

Integra attivamente gli stakeholder nei progetti e nelle iniziative legate alla sostenibilità e alla lotta al cambiamento climatico, creando un legame diretto tra le parti.



• Responsabilità e feedback:

Prepara rendiconti sui progressi, i risultati e gli impatti relativi alla sostenibilità e al cambiamento climatico, dimostrando il proprio impegno tramite la pubblicazione di report che offrono agli stakeholder la possibilità di valutare le performance aziendali.

La società ritiene che un coinvolgimento efficace degli stakeholder sia essenziale per instaurare relazioni solide, promuovere la responsabilità aziendale e amplificare l'impatto positivo delle iniziative legate alla sostenibilità e alla mitigazione del cambiamento climatico.

	Sito Web	Social media	Brochure	Cataloghi	Newsletter		Riunioni	Questionari	Conferenze	Open Day	E-mail	Pubblicità
Clienti												
Dipendenti												
Fornitori												
Comunità Locali												
Regolatori/ Istituzioni Pubbliche												
Investitori (potenziali)												

Gestione dell'impatto, del rischio e delle opportunità

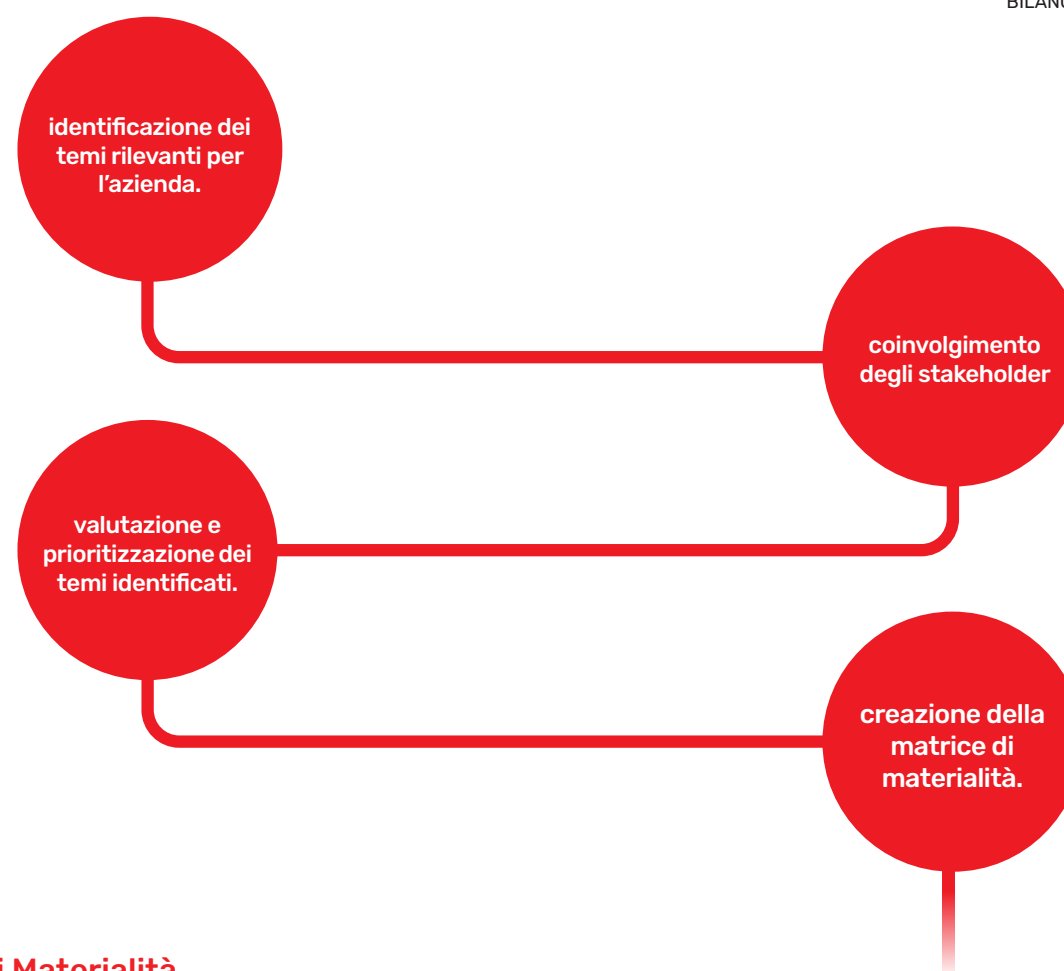
L'analisi di materialità è un processo chiave per le aziende impegnate nella sostenibilità. Questo processo consente di identificare e valutare le tematiche più rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder, suddividendole in categorie ambientali, sociali e di governance (ESG).

Il processo di analisi di materialità inizia con l'identificazione dei temi rilevanti per l'azienda. Questo passo prevede la raccolta di informazioni su una vasta gamma di questioni, analizzando le tendenze del settore, le normative vigenti e le aspettative del mercato. È una fase cruciale che permette di capire quali tematiche possono influenzare significativamente le operazioni aziendali.

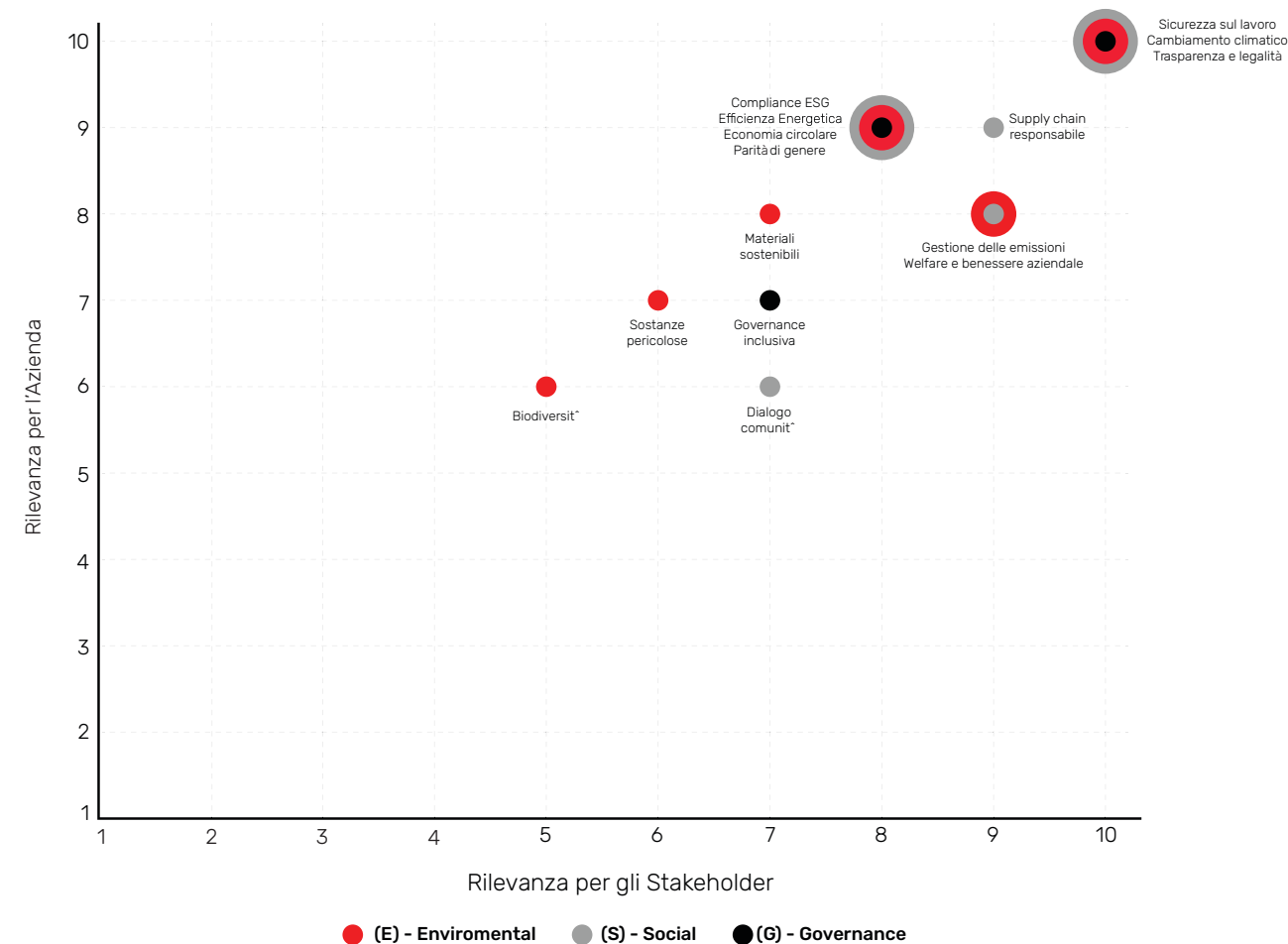
Successivamente, si procede al coinvolgimento degli stakeholder. Questo passaggio consiste nel raccogliere opinioni e dati preziosi da diverse parti interessate, tra cui investitori, clienti e fornitori. Questo viene fatto attraverso sondaggi, interviste e focus group. Coinvolgere gli stakeholder è fondamentale per garantire che l'analisi riflette accuratamente le loro preoccupazioni e priorità. Una volta raccolte le informazioni, si passa alla valutazione e prioritizzazione dei temi identificati. Questo significa analizzare ciascun tema per determinarne la rilevanza sia per l'azienda che per i suoi stakeholder. Questo processo aiuta a capire quali tematiche sono più critiche e richiedono maggiore attenzione.

Il passo successivo è la creazione della matrice di materialità. I temi prioritari vengono visualizzati in una matrice che evidenzia quelli più rilevanti. Questo strumento grafico aiuta l'azienda a identificare chiaramente le priorità strategiche in termini di sostenibilità, facilitando la pianificazione delle azioni necessarie.

Infine, i risultati dell'analisi di materialità vengono integrati nella reportistica aziendale. La matrice di materialità non solo guida le strategie aziendali, ma viene anche inclusa nel bilancio di sostenibilità. Questo permette all'azienda di comunicare in modo trasparente e dettagliato i propri sforzi e le proprie performance in ambito ESG (ambientale, sociale e di governance) agli stakeholder. Questi passaggi combinati assicurano che l'azienda possa identificare, valutare e gestire efficacemente le tematiche più rilevanti per il proprio successo a lungo termine e per la sostenibilità complessiva.



Matrice di Materialità



Informazioni Ambientali

ESRS E1 - Lotta al cambiamento climatico

E1-1: Piano di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico

IALC Serramenti S.r.l si distingue per il suo impegno verso la sostenibilità ambientale. L'azienda è certificata **ISO 14001**, uno standard internazionale che attesta l'implementazione di un sistema di gestione ambientale efficace. Tale certificazione dimostra l'attenzione di IALC Serramenti nella riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività produttive, conformandosi ai requisiti ESG (Environmental, Social, and Governance) ambientali. L'azienda adotta processi volti al miglioramento continuo, come l'ottimizzazione dei consumi energetici, la gestione responsabile dei rifiuti e l'utilizzo di materiali sostenibili, contribuendo così alla tutela dell'ambiente e promuovendo un modello di produzione responsabile e innovativo.

Impatti, rischi e opportunità materiali e loro interazione con la strategia e coi modelli di business

In conformità con la procedura aziendale per la gestione e valutazione degli aspetti ambientali, IALC Serramenti S.r.l ha individuato i seguenti rischi ambientali significativi legati alle proprie attività, processi e servizi:

Aspetti Ambientali Diretti

- **Consumo di risorse:**
 - Materie prime, ausiliarie e prodotti tecnici.
 - Energia e acqua.
- **Emissioni:**
 - Emissioni convogliate e diffuse in atmosfera derivanti dai processi di produzione.
 - Scarichi idrici contenenti sostanze chimiche.
- **Rifiuti**
 - Emissioni convogliate e diffuse in atmosfera derivanti dai processi di produzione.
 - Scarichi idrici contenenti sostanze chimiche.
- **Inquinamento fisico:**
 - Rumore, odori, vibrazioni.
 - Alterazioni del paesaggio o danni a elementi naturali sensibili.

Aspetti Ambientali Indiretti

- **Fornitori e terzi:**
 - Impatti ambientali derivanti da fornitori di prodotti e servizi.
- **Trasporti:**
 - Rischi connessi al trasporto di rifiuti pericolosi e materiali.
- **Cantieri:**
 - Rifiuti generati durante l'installazione o la rimozione di materiali.

Situazioni di Emergenza

- **Eventi accidentali:**
 - Rilasci improvvisi di sostanze inquinanti nel suolo, nell'acqua o nell'atmosfera.
 - Incendi con emissione di fumi tossici.
- **Condizioni operative anomale:**
 - Fermate/avvii degli impianti o manutenzioni straordinarie.
 - Spandimenti di sostanze chimiche o rifiuti liquidi all'interno del sito.

Valutazione della Significatività

Gli aspetti ambientali sono classificati in base a:

- **Gravità dell'impatto:** Effetti irreversibili, estensione all'esterno del sito, durata temporale.
- **Frequenza dell'impatto:** Presenza costante o occasionale.
- **Vulnerabilità dell'ambiente:** Capacità di assorbire o rispondere agli impatti.

Priorità di Intervento

Gli interventi sono pianificati in base al livello di criticità:

- **Elevato:** Azioni immediate per aspetti.
- **Medio:** Interventi nel medio termine.
- **Basso:** Pianificazione a lungo termine.
- **Trascurabile:** Nessuna azione immediata richiesta.

Strategie di Gestione

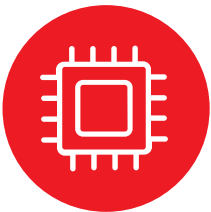
Controlli Operativi

La prevenzione dei rischi ambientali rappresenta una priorità per IALC Serramenti Srl. I controlli operativi adottati includono:



Monitoraggi Regolari

Verifiche programmate delle emissioni in atmosfera, degli scarichi idrici e della gestione dei rifiuti per assicurare il rispetto delle normative vigenti.



Uso di tecnologie avanzate

Implementazione di sistemi di monitoraggio automatico e sensori per il rilevamento di parametri critici, come emissioni gassose e sversamenti.



Formazione del personale

Sessioni formative dedicate per sensibilizzare e qualificare il personale sui rischi ambientali e sulle buone pratiche da adottare.



Manutenzione preventiva

Ispezioni periodiche e interventi manutentivi su impianti e attrezzature per minimizzare il rischio di guasti o rilasci accidentali.

Pianificazione degli Obiettivi

Per ridurre l'impatto ambientale, l'azienda adotta un approccio basato su obiettivi e programmi di miglioramento:

- **Riduzione dei consumi:**
 - Obiettivi specifici di riduzione dell'energia, dell'acqua e delle materie prime utilizzate.
 - Introduzione di materiali più sostenibili e processi produttivi meno impattanti.
- **Gestione ottimale dei rifiuti:**
 - Aumentodella quota di rifiuti avviati a recupero rispetto a quelli destinati allo smaltimento.
 - Introduzione di sistemi per la separazione e il riciclo interno dei materiali di scarto.
- **Abbattimento delle emissioni:**
 - Implementazione di impianti di abbattimento per le missioni convogliate e sistemi filtranti avanzati per quelle diffuse.
 - Miglioramento dell'efficienza energetica degli impianti produttivi per ridurre le emissioni indirette.
- **Iniziative di sostenibilità:**
 - Progetti per la riduzione dell'impronta di carbonio aziendale.
 - Collaborazioni con fornitori e partner per promuovere pratiche ambientali responsabili lungo la filiera.

Gestione delle Emergenze

La capacità di rispondere rapidamente ed efficacemente a incidenti ambientali è garantita da un sistema strutturato di gestione delle emergenze:

- **Procedure di risposta:**
 - Predisposizione di piani dettagliati per la gestione di scenari di emergenza, come incendi, sversamenti o guasti agli impianti.
 - Identificazione delle squadre di emergenza interne e definizione dei ruoli e responsabilità.
- **Dotazioni di sicurezza:**
 - Disponibilità di attrezzature specifiche per il contenimento e la gestione di incidenti, come barriere assorbenti, kit anti-sversamento e unità di trattamento mobile.
- **Simulazioni e test:**
 - Realizzazione di esercitazioni periodiche per testare l'efficacia delle procedure di emergenza e addestrare il personale.
 - Analisi post-evento per migliorare continuamente i piani di emergenza e le risposte operative.
- **Collaborazione con enti esterni:**
 - Comunicazione tempestiva con le autorità competenti e gli enti di controllo in caso di emergenze significative.
 - Coinvolgimento di ditte specializzate in bonifiche e gestione delle crisi ambientali.



Queste strategie integrano aspetti di prevenzione, miglioramento continuo e gestione delle emergenze, assicurando che IALC Serramenti S.r.l possa minimizzare i rischi ambientali e promuovere un modello operativo sostenibile. Nel quadro delle proprie strategie di **riduzione dell'impatto ambientale**, IALC Serramenti S.r.l ha adottato un approccio proattivo investendo in **F&S Steeltech S.R.L.**, azienda specializzata nella lavorazione dei metalli. La partecipazione con una quota del **15%** non è solo una scelta industriale, ma una leva strategica per il **controllo e l'ottimizzazione dell'intera filiera produttiva**, con particolare attenzione alla sostenibilità ambientale.

Grazie a questa integrazione, IALC Serramenti ha potuto implementare azioni concrete per **minimizzare l'impatto ambientale** lungo tutta la catena del valore:

- **Riduzione delle emissioni di CO₂:** la vicinanza tra le due aziende consente di **abbattere le emissioni legate al trasporto di materiali**, riducendo l'impronta carbonica delle operazioni logistiche.
- **Ottimizzazione del ciclo dei materiali:** la collaborazione ha permesso di sviluppare **processi di riutilizzo degli scarti di lavorazione**, favorendo un modello di **economia circolare** e riducendo il consumo di materie prime vergini.
- **Efficienza energetica:** l'adozione di **macchinari di nuova generazione a basso consumo** e tecnologie innovative ha consentito di **ridurre i consumi energetici e migliorare la sostenibilità dei processi produttivi**.
- **Gestione responsabile dei rifiuti industriali:** grazie a sistemi avanzati di separazione e recupero, si è ridotto significativamente l'impatto derivante dagli scarti di produzione, evitando il conferimento in discarica e favorendo il recupero di materiali metallici.

Questa strategia di gestione dell'impatto ambientale rafforza l'impegno di IALC Serramenti S.r.l nella **transizione verso un modello produttivo più sostenibile**, che coniuga innovazione, efficienza e riduzione degli sprechi. L'investimento in F&S Steeltech non solo ottimizza la filiera, ma **rappresenta un esempio concreto di come le sinergie industriali possano essere un motore di cambiamento positivo per l'ambiente**.

E1-2: Politiche relative alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici

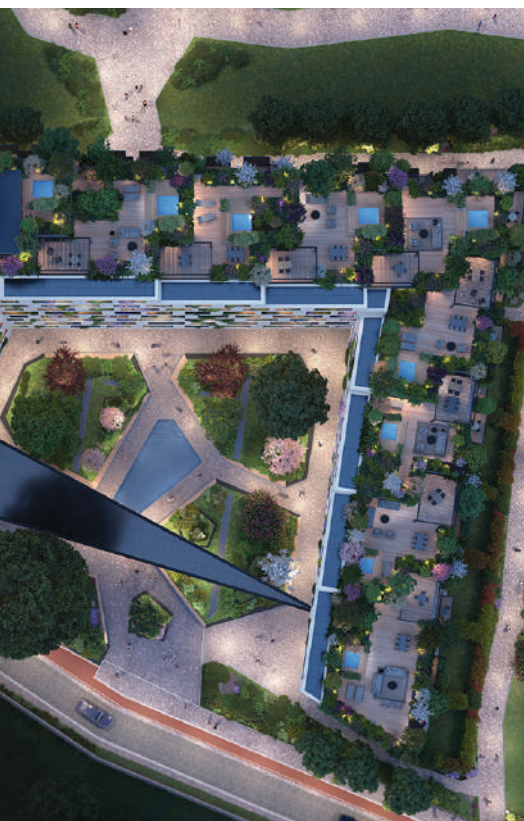
L'Amministratore Delegato ritiene che la qualità dei prodotti sia il fondamento del successo aziendale e ha istituito un Sistema di Gestione QHSE integrato, conforme alle normative UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, la certificazione ISO 45001:2018 invece è ancora in fase di sviluppo interno. Questo sistema mira a garantire qualità, sicurezza, salute e sostenibilità ambientale, coinvolgendo tutto il personale e adottando un approccio basato su analisi del contesto, valutazione dei rischi e opportunità.

Principi fondamentali:

1. Soddisfare le esigenze dei clienti e migliorare continuamente il Sistema di Gestione QHSE.
2. Pianificare e realizzare obiettivi di miglioramento coinvolgendo tutto il personale.
3. Garantire conformità alle normative di sicurezza, igiene e ambiente.
4. Prevenire l'inquinamento e minimizzare gli impatti ambientali, considerando il ciclo di vita dei prodotti.
5. Prevenire infortuni e migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori.
6. Diffondere informazioni sui rischi e fornire formazione specifica.
7. Rispondere con prontezza a emergenze di sicurezza e ambientali.

L'Amministratore Delegato si impegna a fornire risorse adeguate al raggiungimento degli obiettivi, puntando a migliorare costantemente il posizionamento dell'azienda sul mercato.





Come anticipato precedentemente **IALC Serramenti S.r.l ha ottenuto la prestigiosa certificazione ISO 14001:2015, un importante traguardo che testimonia l'impegno verso la sostenibilità ambientale e la gestione responsabile delle risorse.**

La certificazione ISO 14001:2015 rappresenta un riconoscimento internazionale che attesta l'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale efficace e conforme agli standard più elevati. Questa certificazione dimostra il costante impegno a minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività, promuovendo una gestione efficiente delle risorse naturali e riducendo le emissioni e i rifiuti.

Si è scelto di adottare la norma ISO 14001:2015 per migliorare continuamente le performance ambientali, assicurando non solo la conformità a tutte le normative vigenti, ma anche l'adozione di pratiche più sostenibili e innovative. Attraverso un approccio strutturato, identifichiamo e riduciamo gli impatti ambientali associati ai processi, integrando principi di sostenibilità nella strategia aziendale.

Questo importante traguardo è frutto della collaborazione di tutto il team, che con impegno e dedizione ha reso possibile il raggiungimento di questo standard di eccellenza. L'azienda continuerà a investire nelle migliori pratiche ambientali per costruire un futuro più sostenibile, contribuendo alla tutela del pianeta e al benessere delle generazioni future.

La certificazione ISO 14001:2015 non è solo un riconoscimento, ma un punto di partenza per continuare a migliorare, innovare e crescere, mantenendo al centro delle nostre decisioni la salvaguardia dell'ambiente.

ESRS E2: Inquinamento ambientale

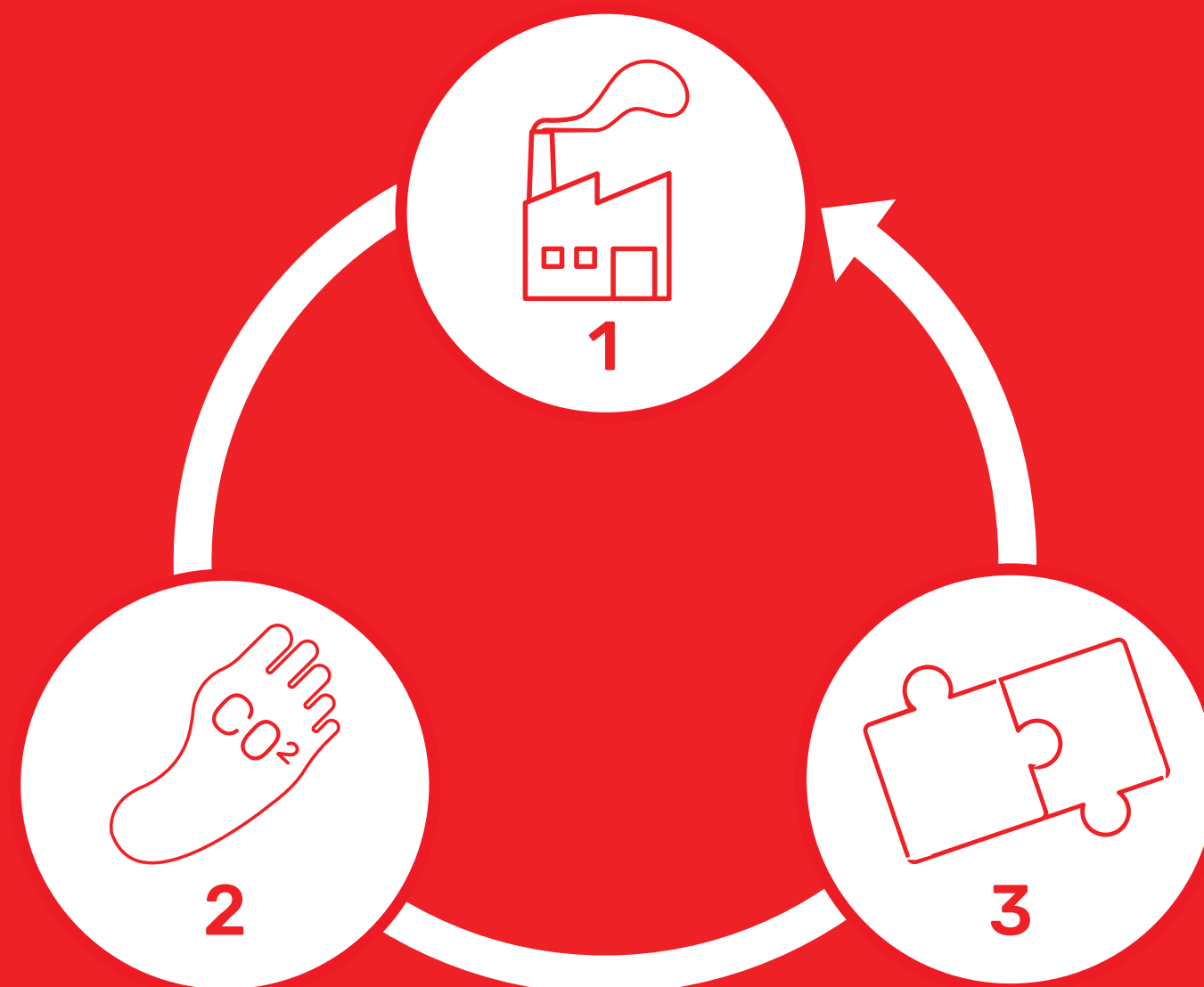


E2-1: Politiche relative all'inquinamento

Gestione delle emissioni e impegno per l'ambiente

IALC Serramenti S.r.l., nel rispetto delle normative ambientali vigenti, si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività produttive. L'azienda è titolare di un'Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A. n. 03/2017) che comprende l'autorizzazione alle emissioni in atmosfera, agli scarichi idrici e la comunicazione di nulla osta acustico, in conformità al DPR 59/2013.

L'azienda ha dimostrato particolare attenzione alla gestione delle emissioni diffuse derivanti dai processi produttivi, quali il taglio, la fresatura e la foratura dei metalli con l'uso di oli lubrificanti. Questi processi generano emissioni non tecnicamente convogliabili, monitorate e valutate attraverso un approccio collaborativo con gli enti competenti, incluso il Servizio SPISAL.



IALC Serramenti S.r.l si impegna a:

1 - Monitorare costantemente le emissioni aerodisperse attraverso indagini ambientali strumentali, garantendo il rispetto delle normative sulla qualità dell'aria nei luoghi di lavoro.

2 - Adottare misure tecniche per ridurre al minimo l'impatto delle emissioni non filtrate e gestire le emissioni filtrate reimmesse in ambiente in modo sicuro e conforme alle regolamentazioni.

3 - Collaborare attivamente con gli enti di controllo, dimostrando disponibilità e trasparenza nella gestione delle problematiche ambientali.

Queste attività testimoniano l'approccio responsabile dell'azienda verso la sostenibilità ambientale, confermando il nostro impegno nel coniugare eccellenza produttiva e rispetto per l'ambiente.

Installazione del Fotovoltaico: Un Impegno per la Sostenibilità

Nel breve periodo, IALC Serramenti S.r.l ha definito come obiettivo strategico l'installazione di un impianto fotovoltaico per ridurre il proprio impatto ambientale e migliorare l'efficienza energetica delle proprie strutture.

Questo intervento si inserisce all'interno di un più ampio percorso di transizione verso un modello energetico sostenibile, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) e con il suo impegno nella lotta ai cambiamenti climatici.

L'installazione dell'impianto fotovoltaico consentirà una significativa riduzione delle emissioni di CO₂, grazie alla produzione di energia da fonti rinnovabili. L'obiettivo di IALC Serramenti S.r.l è coprire una quota crescente del fabbisogno energetico con l'energia autoprodotta, riducendo al contempo la dipendenza da fonti fossili e i costi energetici a lungo termine.

Nel bilancio dell'anno in corso, IALC Serramenti S.r.l ha già previsto le risorse necessarie per avviare il progetto, che comprenderà la valutazione tecnica preliminare, l'ottenimento delle autorizzazioni necessarie e l'installazione dei pannelli fotovoltaici. In aggiunta, verrà effettuato un monitoraggio costante delle prestazioni dell'impianto per garantire il massimo rendimento e ottimizzare i benefici ambientali ed economici.

Questo passo rappresenta un investimento strategico per il futuro di IALC Serramenti S.r.l e un segnale concreto del suo impegno verso la sostenibilità. Contribuire alla produzione di energia pulita non solo migliorerà la propria impronta ecologica, ma permetterà anche di sensibilizzare i propri stakeholder sull'importanza della transizione energetica.



E2-3: Obiettivi connessi all'inquinamento

Nel corso dell'ultimo anno, **IALC Serramenti S.r.l.** ha avviato un percorso volto alla tutela della biodiversità e alla gestione sostenibile delle risorse naturali, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività produttive e promuovere un approccio responsabile verso l'ambiente circostante.

Una delle prime azioni riguarda la **gestione del layout aziendale**, con interventi finalizzati all'**ottimizzazione degli spazi produttivi** e al miglioramento delle condizioni ambientali interne. L'adozione di **sistemi di ventilazione naturale e localizzata** ha consentito di ridurre il ricorso a impianti di raffrescamento e riscaldamento, con un conseguente abbattimento dei consumi energetici e delle emissioni inquinanti. Inoltre, sono stati introdotti **sistemi di sorveglianza ambientale** per monitorare costantemente la qualità dell'aria all'interno degli stabilimenti. Questo approccio proattivo contribuisce a prevenire l'accumulo di agenti inquinanti derivanti dai processi di lavorazione metallica, tutelando sia l'ambiente interno che quello esterno.

Parallelamente, l'azienda ha avviato un percorso di **ottimizzazione delle risorse** con l'obiettivo di ridurre il consumo di materie prime e acqua. Una migliore gestione dei processi produttivi e dei rifiuti generati ha permesso di individuare opportunità di efficientamento, riducendo gli sprechi e migliorando l'utilizzo delle risorse naturali a disposizione.

Infine, particolare attenzione è stata rivolta all'**impatto sugli ecosistemi**. L'azienda ha implementato un sistema di **monitoraggio periodico delle emissioni** per garantire il pieno rispetto delle normative ambientali vigenti a livello locale e internazionale. Questi controlli sistematici permettono di ridurre l'impatto delle sostanze nocive prodotte dalle attività aziendali, contribuendo a proteggere le risorse naturali e a preservare gli ecosistemi circostanti.

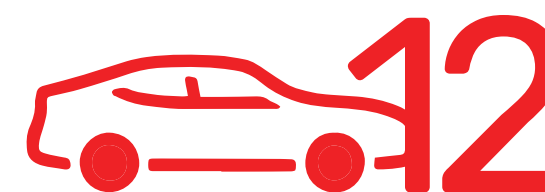
Queste azioni rappresentano un primo passo concreto nel percorso di sostenibilità di **IALC Serramenti S.r.l.** con l'obiettivo di consolidare ulteriormente l'impegno verso la tutela ambientale nei prossimi anni.

Flotta Aziendale: Mobilità Sostenibile e Transizione Ecologica

IALC Serramenti S.r.l. prosegue il proprio percorso verso un modello di **mobilità aziendale sempre più sostenibile**, con un **parco veicoli ottimizzato per ridurre l'impatto ambientale** e migliorare l'efficienza operativa. Attualmente, l'azienda dispone di una flotta composta da **16 mezzi aziendali**, di cui **9 dotati di motorizzazione ibrida**, pari al **56,25% del totale**. Questo dato rappresenta un traguardo significativo nella transizione verso un sistema di trasporto più ecologico, in linea con i moderni standard di sostenibilità.



Veicoli commerciali e autocarri, IALC Serramenti S.r.l. utilizza una flotta di 6 veicoli diesel per il trasporto di serramenti e materiali ingombranti. L'azienda sta però valutando alternative più sostenibili, come biocarburanti, elettrico o idrogeno, con l'obiettivo di sostituire gradualmente i mezzi più inquinanti senza compromettere efficienza e capacità di carico.



Autovetture aziendali dedicate agli spostamenti dei dipendenti e ai sopralluoghi operativi. Dei **12 veicoli** destinati agli spostamenti giornalieri, **9 sono dotati di tecnologia ibrida (75%)**, consentendo una riduzione significativa delle emissioni di CO₂ rispetto ai tradizionali motori a combustione interna.

50%

della flotta è stata convertita alla tecnologia ibrida nel 2025. IALC Serramenti S.r.l. dimostra un impegno concreto nella costruzione di un modello di mobilità più sostenibile, in grado di coniugare innovazione, efficienza e rispetto per l'ambiente.

E2-5: Sostanze pericolose e sostanze con elevata preoccupazione

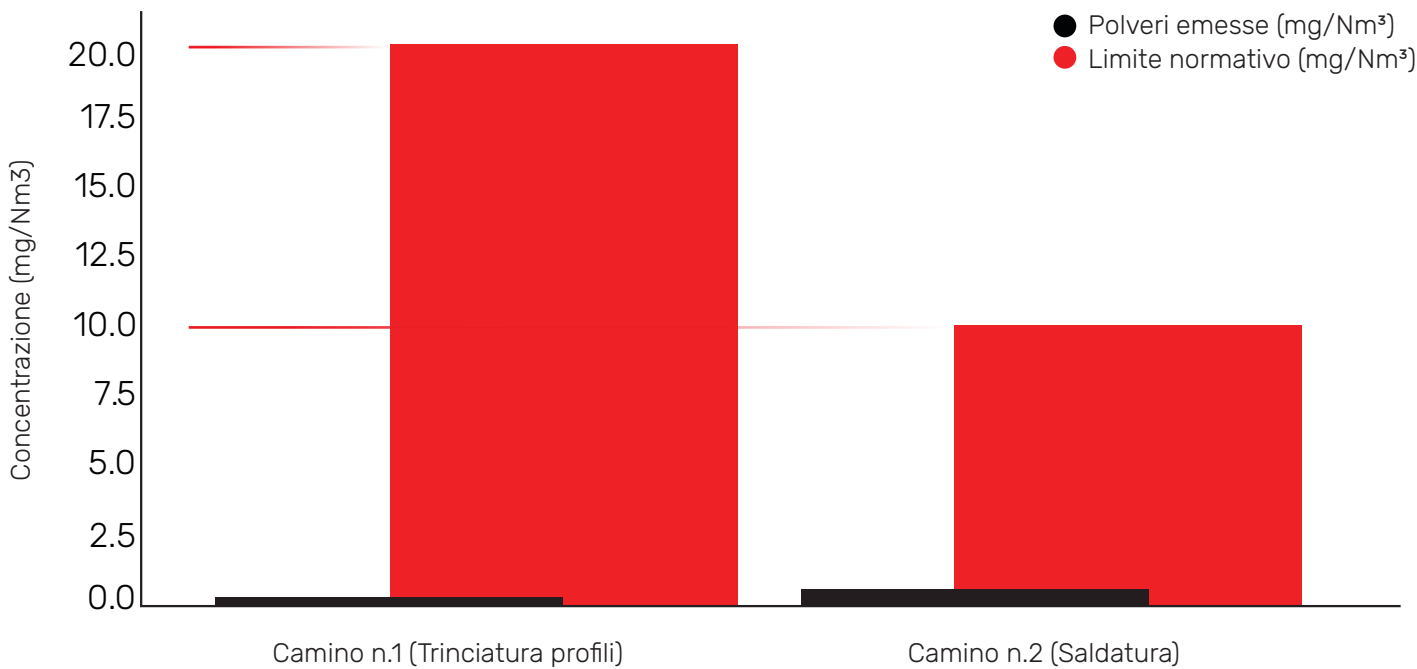
IALC Serramenti S.r.l. conduce controlli annuali delle emissioni in atmosfera derivanti dalle proprie attività produttive, in ottemperanza ai requisiti previsti dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA n. 03/2017). Le verifiche hanno riguardato due punti di emissione principali: i camini n. 1 e n. 2 dello stabilimento di Romano d'Ezzelino (VI). Nel 2024 è stato dismesso il camino n. 1 perciò in futuro su di esso non verranno più effettuate valutazioni e misurazioni.

Risultati e Conformità Normativa

I controlli eseguiti da un laboratorio accreditato secondo la normativa UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018, hanno confermato la conformità delle emissioni ai limiti imposti. I principali risultati emersi includono:

• **Camino n. 1 (Trinciatura profili):** Le polveri totali emesse sono risultate significativamente inferiori al limite normativo di 20 mg/Nm³, con una media di 0,21 mg/Nm³.

• **Camino n.2 (Saldatura):** Anche in questo caso, le polveri totali sono ampiamente entro i limiti (10 mg/Nm³), registrando una media di 0,57 mg/Nm³.



Le analisi hanno inoltre rilevato che i volumi di flusso emessi rispettano le autorizzazioni con margini significativi. Questo risultato è indicativo di un'efficiente gestione degli impianti e di un'attenzione costante alla riduzione delle emissioni.

Strumenti e Metodologie

Il campionamento e le analisi sono stati condotti con apparecchiature e metodologie all'avanguardia, conformi al D.Lgs. 152/2006. Le operazioni hanno seguito criteri rigorosi per garantire la rappresentatività e l'affidabilità dei dati, adottando tempi di campionamento di almeno 60 minuti per ciascuna prova.

Impegni per il Futuro

IALC Serramenti S.r.l si impegna a mantenere elevati standard ambientali attraverso:

- Il monitoraggio costante delle emissioni, integrato da interventi di manutenzione programmata sugli impianti di abbattimento.
- L'implementazione di ulteriori misure di controllo per ottimizzare i processi produttivi e ridurre ulteriormente l'impatto ambientale.
- La trasparenza e la collaborazione con gli enti di controllo, garantendo la disponibilità della documentazione aggiornata e l'aderenza agli obblighi normativi.

Questa attenzione alle emissioni atmosferiche testimonia l'impegno verso la sostenibilità, contribuendo alla tutela della qualità dell'aria e del benessere delle comunità in cui opera.

ESRS E5 – Utilizzo delle risorse ed economia circolare

IALC Serramenti S.r.l si impegna a garantire una gestione responsabile e conforme dei rifiuti generati dalle proprie attività, nel rispetto della normativa vigente e con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale.

Questo approccio è formalizzato nella procedura aziendale di gestione dei rifiuti, che descrive le modalità operative e gli obblighi normativi relativi alla produzione, classificazione, deposito temporaneo, trasporto e smaltimento dei rifiuti.

Obiettivi e Campo di Applicazione

La procedura si applica a tutte le tipologie di rifiuti prodotti durante le attività aziendali, incluse lavorazioni interne e cantieri esterni, e copre le seguenti fasi:



Principi e Modalità Operative

IALC Serramenti adotta pratiche consolidate per una gestione sostenibile dei rifiuti:



Risultati e Impegni Futuri

Grazie all'adozione di questa procedura, IALC Serramenti S.r.l ha conseguito:

- Una piena conformità normativa.
- Una gestione più efficiente dei rifiuti.
- Una riduzione degli sprechi attraverso il recupero di materiali.

L'azienda si impegna a mantenere aggiornate le proprie pratiche in linea con l'evoluzione normativa e le migliori tecnologie disponibili, promuovendo un modello virtuoso di economia circolare.

E5-2: Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

La gestione responsabile dei rifiuti rappresenta una delle priorità ambientali dell'azienda, in linea con le normative vigenti. Attraverso una classificazione accurata e una gestione puntuale dei rifiuti generati, l'azienda si impegna a minimizzare l'impatto ambientale e garantire il rispetto delle norme di sicurezza.

Classificazione e Tipologia di Rifiuti

In conformità alla normativa sui rifiuti (D.Lgs. 152/2006), l'azienda ha categorizzato i rifiuti generati durante i processi produttivi e amministrativi. Di seguito, i principali rifiuti gestiti, con relativa descrizione e modalità operative:



Rifiuti pericolosi:

- **Codice CER:** 08 04 09* (Adesivi e sigillanti contenenti solventi organici).
- **Processo di generazione:** Scarti di incollaggio in officina.
- **Gestione:** Raccolti in scatole di cartone, posizionati su pallet al coperto.



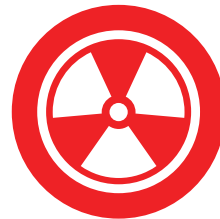
Rifiuti non pericolosi:

- **Codice CER:** 20 01 01 (Carta e cartone).
- **Processo di generazione:** Imballaggi e uffici.
- **Gestione:** Cassoni scarrabili in metallo con coperchio.



Materiali riciclabili:

- **Codice CER:** 15 01 02 (Imballaggi in plastica).
- **Processo di generazione:** Sballaggio di materiali in produzione.
- **Gestione:** Raccolti in big bag posizionati al coperto.



Materiali contaminati:

- **Codice CER:** 13 01 10* (Oli minerali per circuiti idraulici).
- **Processo di generazione:** Sostituzione oli nelle macchine.
- **Gestione:** Raccolti in fusti da 200 litri, stoccati su pallet con bacini di raccolta.

Modalità di Gestione

L'azienda adotta procedure rigorose per la raccolta, il trasporto interno e il deposito temporaneo dei rifiuti, seguendo le seguenti linee guida:

- **Identificazione:** Ogni rifiuto è correttamente etichettato con il codice CER e segnalato come pericoloso o non pericoloso.
- **Stoccaggio:** Utilizzo di contenitori dedicati (cassoni metallici, fusti, big bag) e posizionamento in aree protette.
- **Sicurezza:** Controllo regolare dei contenitori per evitare fuoriuscite o ribaltamenti.

E5-3: Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare

Obiettivi Futuri

- **Incrementare la quota di materiali riciclati:**
 - Sviluppare nuove collaborazioni con aziende specializzate nel recupero di materiali.
 - Implementare programmi di sensibilizzazione interna per ridurre i rifiuti prodotti alla fonte.
 - Promuovere la separazione e il riutilizzo dei materiali di scarto generati dalle lavorazioni metalliche, valorizzando i sottoprodotti e trasformandoli in risorse riutilizzabili.
- **Ridurre la produzione di rifiuti pericolosi:**
 - Ottimizzare i processi produttivi per limitare l'uso di sostanze chimiche pericolose.
 - Monitorare continuamente le emissioni e gli scarti per individuare aree di miglioramento.
 - Introdurre interventi di manutenzione periodica per migliorare l'efficienza delle attrezzature, ridurre le inefficienze energetiche e promuovere l'utilizzo di tecnologie più sostenibili.
- **Migliorare l'efficienza produttiva:**
 - Riorganizzare le procedure operative per eliminare movimentazioni inutili dei materiali, ottimizzando il flusso logistico interno.
 - Ridurre i consumi energetici e le emissioni indirette di CO2 attraverso una logistica interna più lineare ed efficiente.

La gestione dei rifiuti rappresenta un pilastro fondamentale della strategia di sostenibilità aziendale, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e al rispetto delle normative vigenti. Attraverso pratiche di raccolta, trattamento e riciclo efficienti, l'azienda non solo minimizza gli sprechi ma integra pienamente i principi dell'economia circolare nei propri processi produttivi.

IALC Serramenti monitora costantemente i quantitativi di rifiuti prodotti e le percentuali di riciclo raggiunte, ponendo obiettivi chiari e misurabili per ridurre l'impatto ambientale. Grazie all'adozione di indicatori ambientali specifici (KPI), l'azienda misura e monitora annualmente i progressi compiuti, come la riduzione dei rifiuti prodotti e l'aumento del tasso di riciclo.

L'approccio alla prevenzione e al miglioramento continuo riflette l'impegno di IALC Serramenti verso un futuro più responsabile, con l'obiettivo di integrare pienamente i principi della sostenibilità e dell'economia circolare all'interno dei propri processi produttivi. Attraverso interventi mirati e un monitoraggio rigoroso, l'azienda intende garantire trasparenza, efficienza e un futuro più sostenibile.

Alluminio: Un Materiale Riciclabile al 100%

IALC Serramenti S.r.l. è specializzata nella progettazione e produzione di **serramenti e facciate continue in alluminio**, un materiale che rappresenta una scelta strategica per il settore edilizio grazie alle sue caratteristiche tecniche e ambientali.

L'alluminio è un materiale **riciclabile al 100% e all'infinito**, mantenendo inalterate le sue proprietà meccaniche e di resistenza. Questo significa che, a fine vita, un serramento o una facciata in alluminio possono essere completamente recuperati e trasformati in nuovi prodotti, senza perdita di qualità e con un impatto ambientale significativamente ridotto.

Un altro grande vantaggio dell'alluminio è il suo basso consumo energetico nel processo di riciclo: rifonderlo richiede fino al 95% di energia in meno rispetto alla produzione da materia prima vergine, contribuendo così alla riduzione delle emissioni di CO₂. Inoltre, è un materiale leggero ma estremamente resistente, garantendo durabilità, efficienza strutturale e minori esigenze di manutenzione.

Impegno per l'Economia Circolare: L'Utilizzo di Materiali Certificati Cradle to Cradle®

IALC Serramenti S.r.l. conferma il proprio impegno per la sostenibilità ambientale attraverso l'adozione di soluzioni innovative che riducono l'impatto del ciclo produttivo. Un elemento chiave della strategia aziendale è l'integrazione di materiali certificati **Cradle to Cradle® (C2C)**, un riconoscimento internazionale che attesta la conformità dei prodotti ai principi dell'**economia circolare**, garantendo sicurezza, riciclabilità e un impatto ambientale ridotto.

Nell'ottica di una produzione più responsabile, IALC Serramenti S.r.l. utilizza **sistemi in alluminio Schüco certificati C2C Bronze e Silver**, conformi a rigorosi criteri di sostenibilità nelle seguenti aree:

- **Salute dei materiali:** assenza di sostanze tossiche per la salute umana e l'ambiente.
- **Circularità:** utilizzo di materiali riciclabili, contribuendo alla riduzione degli sprechi e alla gestione efficiente delle risorse.
- **Efficienza energetica:** produzione con criteri di ottimizzazione energetica e impiego di energie rinnovabili.
- **Gestione responsabile dell'acqua:** riduzione del consumo idrico nei processi produttivi.

L'impiego di **prodotti certificati Cradle to Cradle®** nei sistemi per finestre, facciate e porte consente di offrire soluzioni **più sostenibili e conformi agli standard ambientali di edilizia certificata (LEED, BREEAM, WELL)**. Grazie a questa scelta strategica, IALC Serramenti S.R.L.:

- **Riduce l'impatto ambientale complessivo** della produzione e dell'installazione dei serramenti.
- **Promuove la circolarità dei materiali**, contribuendo a un futuro più sostenibile.
- **Migliora le performance energetiche degli edifici**, riducendo l'emissione di CO₂.

L'integrazione di materiali certificati rappresenta un ulteriore passo avanti nella strategia di **sostenibilità e innovazione**, consolidando il ruolo di IALC Serramenti S.r.l. come azienda responsabile e all'avanguardia nel settore dei serramenti.

Informazioni sul sociale

ESRS S1 - Risorse Umane



Politica per la parità di genere

Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione

La nostra organizzazione, come ha stabilito nello scopo del sistema di gestione, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale nell'organizzazione. In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business. L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

L'organizzazione, per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte di tutti i presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce. L'organizzazione, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei seguenti aspetti, l'organizzazione ha stabilito delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito. A ciascuna politica che esprime i principi a cui l'organizzazione si ispira, l'organizzazione ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

Politiche

Selezione ed Assunzione (Recruitment)

La nostra organizzazione nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti rispetto ai ruoli assegnati
- I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di business unit, di riporto al vertice e con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate

Gestione della carriera

La nostra organizzazione è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. La nostra organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono strettamente esaminate verificando il turnover in base al genere
- Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale

Equità salariale

La nostra organizzazione, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. L'organizzazione non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, l'organizzazione rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti
- La retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit, per trasparenza, sono documentate e accessibili all'intero staff
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili all'intero staff
- A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità

Genitorialità, Cura

La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. L'organizzazione sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento
- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento
- L'organizzazione assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete le attività di caregiver (prendersi cura del nascituro/a)
- Il supporto ai padri e alle madri viene ampliato attraverso l'offerta di servizi dedicati ai bambini, come i voucher per attività sportive

Conciliazione dei tempi Vita-Lavoro (Work-Life balance)

La nostra organizzazione intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- L'organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni

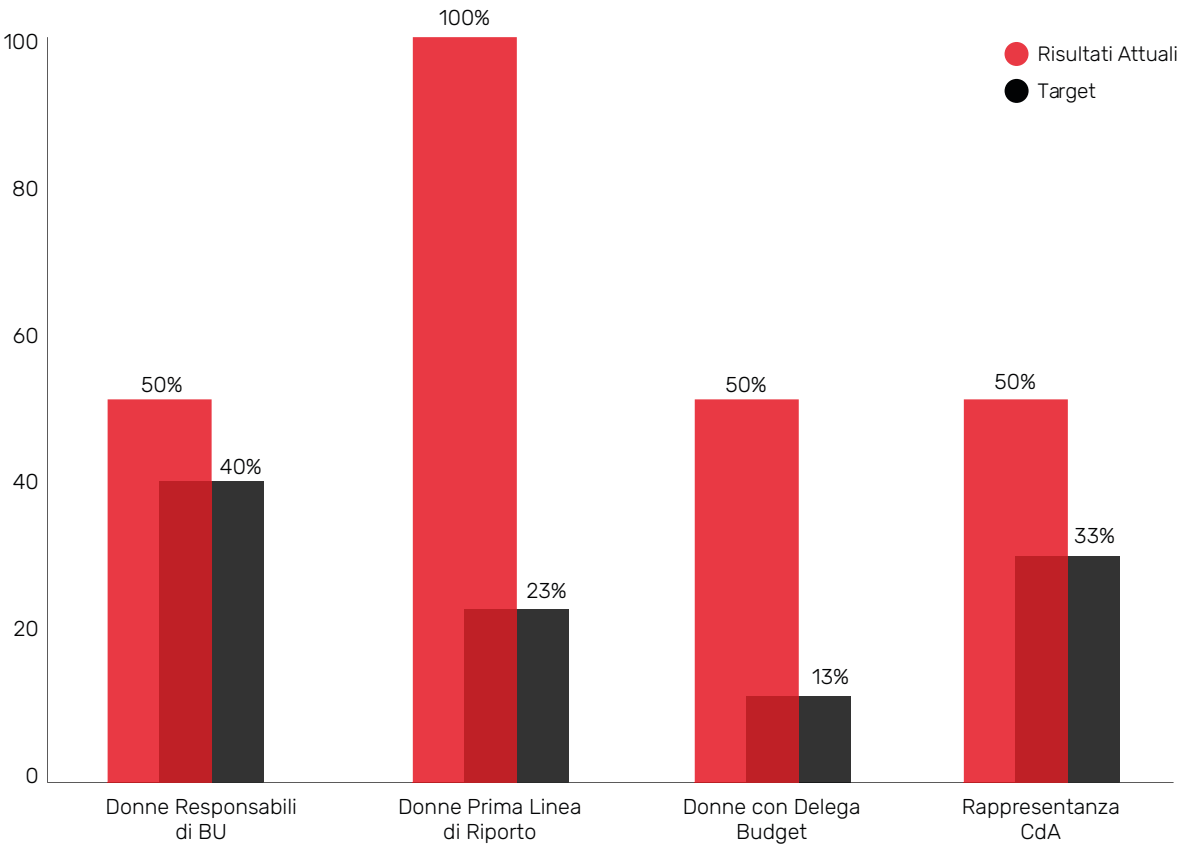
Prevenzioni abusi e molestie

La nostra organizzazione ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. L'organizzazione attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

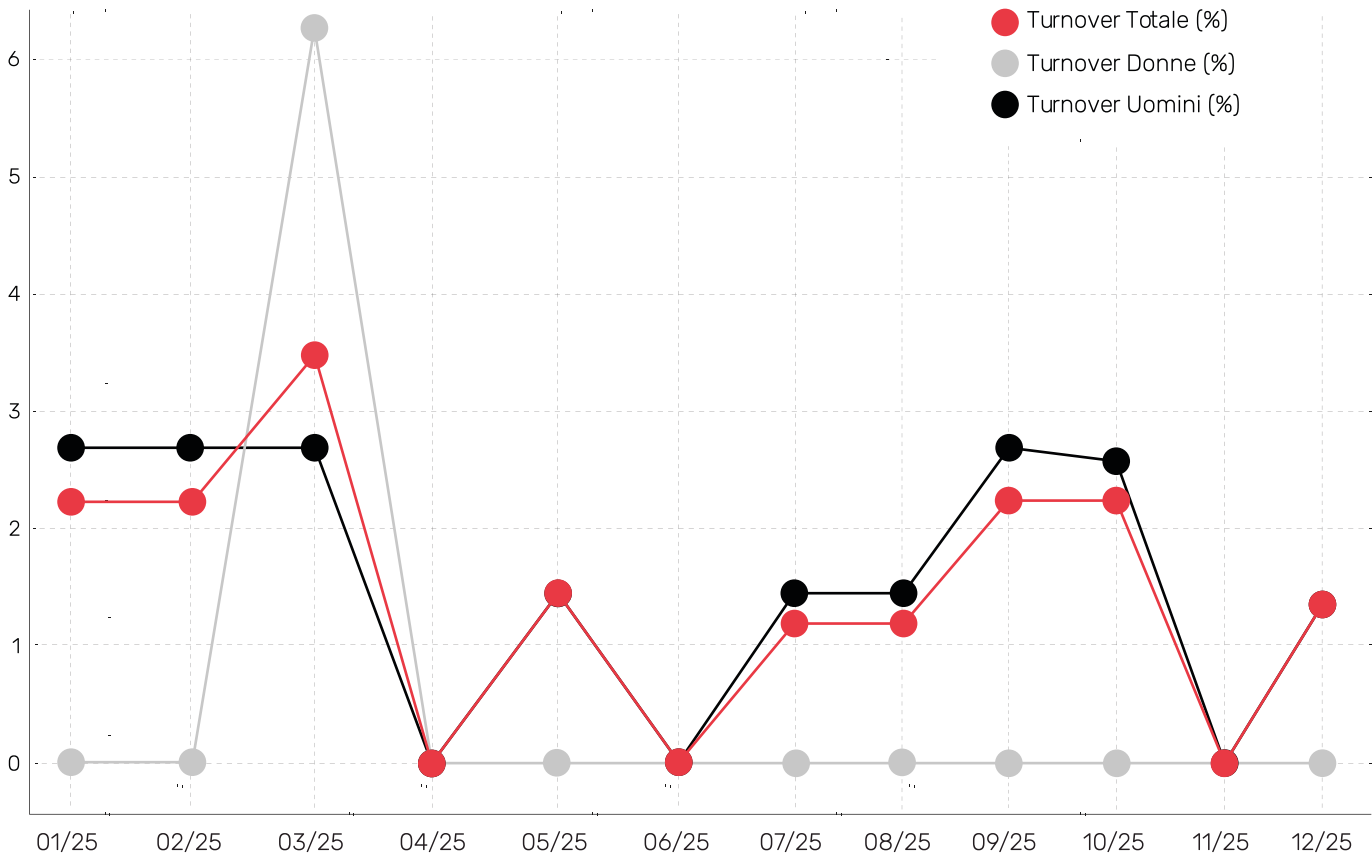
- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati
- Che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molesti

Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

Indicatori di Parità di Genere: Risultati Attuali vs Target



Monitoraggio del Turnover



Dal grafico emerge che il turnover complessivo ha raggiunto il valore massimo del 4,44% nel mese di settembre 2024, influenzato soprattutto dall'ingresso di dipendenti uomini (4,11%) e donne (5,88%). Nel mese precedente, agosto, il turnover è stato moderatamente alto (2,22%), dovuto a una cessazione tra le dipendenti donne (6,25%). Nei mesi di ottobre e novembre il turnover si è mantenuto stabile al 0%, indicando un periodo di assestamento senza variazioni nel personale.

Questo andamento evidenzia una gestione dinamica del personale nei mesi estivi, con un rientro alla stabilità nei mesi autunnali, supportando l'impegno aziendale verso un equilibrio tra assunzioni e cessazioni.

S1-2: Processi di coinvolgimento dei propri lavoratori e rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

IALC Serramenti Srl, in seguito alla certificazione **UNI/PdR 125** (Linee guida sulla parità di genere), ha implementato un processo strutturato di **coinvolgimento attivo dei lavoratori**, con l'obiettivo di promuovere la consapevolezza sugli impatti sociali, ambientali e organizzativi, migliorando così le pratiche aziendali in ottica sostenibile e inclusiva.

1. Partecipazione Attiva e Consultazione

L'azienda ha avviato una serie di **incontri periodici** mirati a sensibilizzare e coinvolgere i lavoratori sui temi della sostenibilità, della parità di genere e dell'impatto delle attività aziendali. Attraverso gruppi di lavoro dedicati e sessioni di **ascolto attivo**, i dipendenti hanno l'opportunità di:

- Segnalare problematiche legate a discriminazioni di genere, inclusione o impatti negativi sul benessere lavorativo.
- Condividere proposte per migliorare l'ambiente di lavoro e la sostenibilità aziendale.

Questi momenti di dialogo, facilitati da rappresentanti delle risorse umane e dalla direzione, garantiscono un **contributo bottom-up**, fondamentale per l'evoluzione dei processi aziendali.

2. Valutazione e Monitoraggio degli Impatti

Per rispondere ai requisiti della UNI/PdR 125, l'azienda ha introdotto strumenti di **monitoraggio degli impatti** attraverso:

- **Questionari anonimi**: finalizzati a rilevare il livello di soddisfazione e benessere percepito dai lavoratori.
- **Indicatori chiave di performance (KPI)**: relativi alla parità salariale, crescita professionale, accesso alle opportunità di formazione e al clima aziendale.
- **Audit interni periodici**: che misurano i progressi dell'azienda nell'ambito della parità di genere e ne valutano gli impatti sociali e organizzativi.

Questi dati vengono condivisi con i lavoratori attraverso report periodici, assicurando **trasparenza** e favorendo il coinvolgimento attivo nella ricerca di soluzioni migliorative.

3. Formazione e Crescita Continua

IALC Serramenti ha previsto percorsi di **formazione continua** rivolti a tutto il personale, con l'obiettivo di promuovere:

- **La cultura della parità di genere** e la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione
- **La responsabilizzazione individuale** rispetto all'impatto ambientale e sociale del lavoro svolto.
- **L'inclusione e valorizzazione delle diversità**, migliorando l'equilibrio tra vita professionale e personale.

Queste attività non solo sensibilizzano, ma creano un ambiente di lavoro più **inclusivo e collaborativo**, migliorando il senso di appartenenza dei lavoratori.

4. Feedback e Miglioramento Continuo

IALC Serramenti ha istituito un **processo strutturato di feedback**, attraverso il quale i lavoratori possono:

- Fornire osservazioni sugli impatti aziendali e sul funzionamento delle nuove politiche implementate.
- Contribuire attivamente all'elaborazione di nuove proposte per ridurre gli impatti negativi e valorizzare quelli positivi.

Tale sistema garantisce un **ciclo continuo di miglioramento**, in linea con i principi di inclusione e sostenibilità promossi dalla UNI/PdR 125.

L’ottenimento della certificazione **UNI/PdR 125** rappresenta per IALC Serramenti un importante passo avanti nella creazione di un ambiente di lavoro **equo e sostenibile**. Il coinvolgimento attivo dei lavoratori si è rivelato essenziale per identificare e gestire gli impatti sociali e organizzativi, promuovendo una cultura aziendale improntata su **parità, inclusione e miglioramento continuo**.

S1-3: Canali per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

In linea con il proprio impegno verso un ambiente di lavoro **trasparente, inclusivo e sostenibile**, IALC Serramenti S.r.l. ha attivato negli ultimi anni un **sistema di whistleblowing**, un canale sicuro e riservato attraverso cui i lavoratori possono sollevare **preoccupazioni, segnalare anomalie o comportamenti non conformi** alle politiche aziendali e ai valori etici. Questo strumento rappresenta un elemento chiave per la tutela dei diritti dei dipendenti, promuovendo la **fiducia reciproca** e consolidando una cultura aziendale basata sulla responsabilità e sull’integrità.

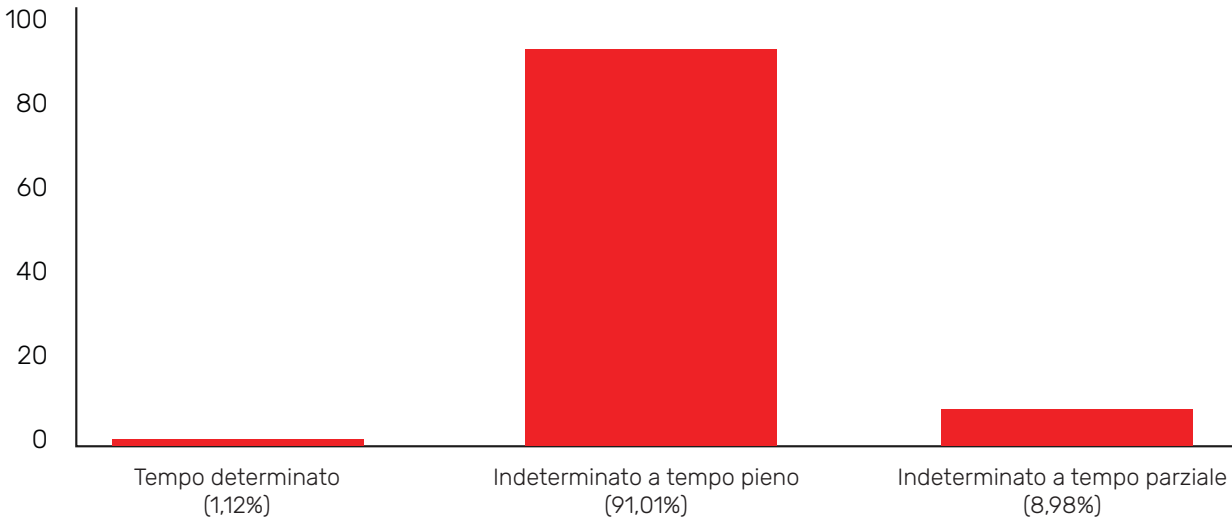
Accanto al sistema di whistleblowing, l’azienda mette a disposizione la figura di **Responsabile delle Risorse Umane**, che si conferma un punto di riferimento accessibile e dedicato per chiunque necessiti di un confronto personale o professionale. La presenza di un interlocutore umano, attento e disponibile, rappresenta un valore aggiunto che favorisce il **dialogo aperto** e il **benessere organizzativo**.

Questi strumenti integrati garantiscono ai lavoratori non solo un mezzo per esprimere liberamente preoccupazioni o suggerimenti, ma anche l’accesso a un **supporto concreto e tempestivo**. In questo modo, IALC Serramenti promuove un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso, rafforzando i principi di **sostenibilità sociale**, in linea con gli obiettivi ESG e con i valori promossi dalla **certificazione UNI/PdR 125** sulla parità di genere.

La combinazione di sistemi strutturati e relazioni umane autentiche assicura ai dipendenti il giusto spazio per far emergere criticità e stimolare miglioramenti continui, contribuendo a costruire un’azienda sempre più **responsabile e attenta alle persone**.

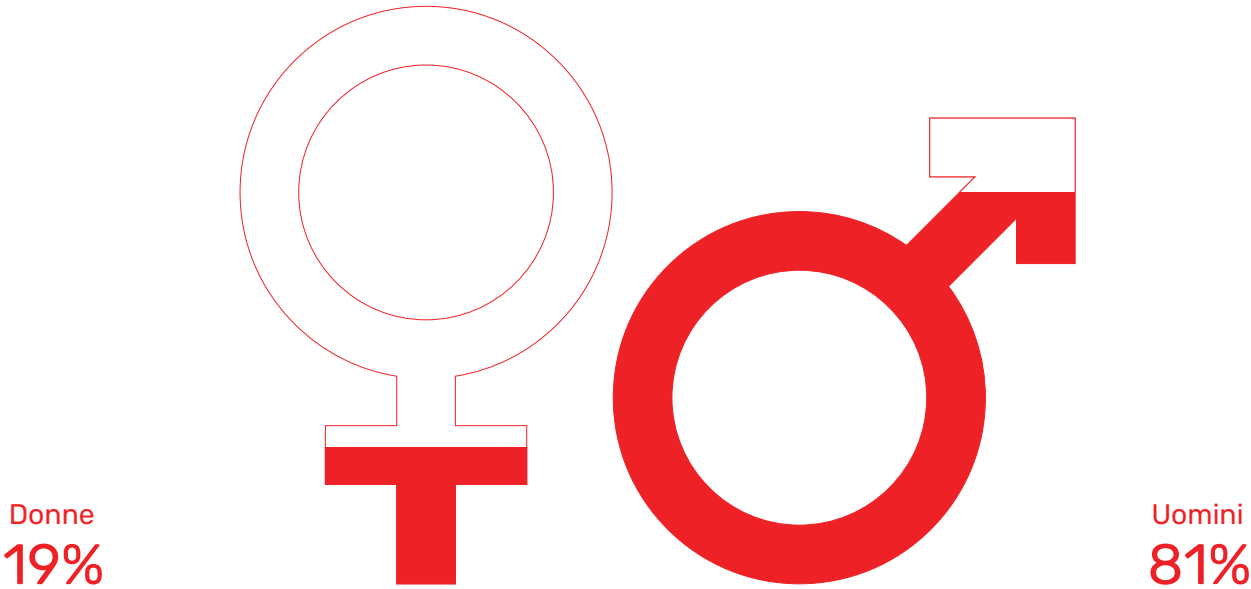
S1-6: Caratteristiche dei dipendenti dell’impresa

Distribuzione percetuale per tipologie contrattuali dei dipendenti dell’impresa (31/12/2025)



Caratteristiche del genere dei dipendenti (31/12/2025)

	N. dipendenti
Donne	17
Uomini	72
Altro	-
Non Dichiarato	-
Totali	89



Distribuzione territoriale per tipologie contrattuali dei dipendenti dell’impresa

	N. dipendenti	N. dipendenti con- tratto t.indeter- minato	N. dipendenti con- tratto t.determi- nato	di cui:	N. dipendenti impiegati a tempo pieno	N. dipendenti impiegati part-time
Italia	89	88	1		81	8
Totali	89	88	1		81	8

S1-8: Copertura della contrattazione collettiva e dialogo

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore metalmeccanico rappresenta un pilastro fondamentale per la promozione della sostenibilità sociale, garantendo un equilibrio tra lo sviluppo economico delle imprese e il benessere dei lavoratori. Questo accordo collettivo incarna valori centrali come inclusività, equità e rispetto dei diritti umani, con impatti positivi sul tessuto sociale. Tra i punti chiave:

- **Salari dignitosi e parità di trattamento:** Assicura livelli retributivi adeguati e garantisce parità di trattamento, contrastando ogni forma di discriminazione.
- **Benessere dei lavoratori:** Attraverso ferie, permessi retribuiti, congedi parentali e un'ampia gamma di misure di welfare aziendale, il CCNL sostiene l'equilibrio tra vita professionale e privata.
- **Formazione continua:** Promuove lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, favorendo inclusione lavorativa, occupabilità e crescita professionale, riducendo il rischio di disuguaglianze sociali.
- **Sicurezza e salute sul lavoro:** Garantisce ambienti sicuri e politiche preventive, migliorando il benessere fisico e mentale dei lavoratori.
- **Partecipazione e dialogo sociale:** Favorisce relazioni industriali basate su un confronto costruttivo, rafforzando il senso di appartenenza e la partecipazione attiva alla vita aziendale.

Il CCNL Metalmeccanico contribuisce direttamente alla sostenibilità sociale, agendo come strumento per la coesione, il miglioramento della qualità della vita lavorativa e il rafforzamento delle comunità, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Welfare Aziendale e Benessere dei Dipendenti: Un Impegno Concreto

IALC Serramenti S.r.l. pone le persone al centro della propria strategia di crescita, consapevole che il benessere dei dipendenti sia un elemento fondamentale per costruire un ambiente di lavoro positivo e produttivo. Investire nel welfare aziendale significa non solo migliorare la qualità della vita dei collaboratori, ma anche contribuire alla crescita della comunità locale, creando un ecosistema lavorativo più inclusivo e sostenibile. Per questo motivo, l'azienda ha avviato due importanti collaborazioni con **Innova S.R.L.** e **TreCuori S.R.L.**, realtà specializzate nel fornire soluzioni di welfare su misura, capaci di rispondere alle esigenze dei lavoratori e di generare un impatto positivo sul territorio.

Grazie alla partnership con **Innova S.R.L.**, IALC Serramenti S.r.l. ha sviluppato un sistema di welfare aziendale pensato per supportare i propri collaboratori nella gestione della vita quotidiana. Attraverso una serie di servizi e agevolazioni, i dipendenti possono accedere a strumenti concreti per migliorare il proprio benessere, tra cui:

- **Buoni e convenzioni** per l'accesso a servizi sanitari, sportivi e culturali.
- **Sostegno alle famiglie**, con contributi per l'istruzione dei figli e assistenza ai familiari.
- **Flessibilità e work-life balance**, grazie a soluzioni che aiutano a conciliare vita privata e professionale.

Questo modello di welfare non si limita a offrire benefit economici, ma punta a creare un ambiente di lavoro più sereno e motivante, in cui ogni collaboratore possa sentirsi valorizzato e supportato nelle proprie esigenze personali. Il benessere aziendale non è solo una questione interna, ma ha un impatto diretto anche sulla comunità in cui l'azienda opera.

La collaborazione con **TreCuori S.R.L.** va proprio in questa direzione, permettendo ai dipendenti di utilizzare i propri benefit aziendali presso attività e servizi del territorio. Questo sistema genera un circolo virtuoso che:

- **Supporta le attività locali**, incentivando l'economia di prossimità e rafforzando il tessuto sociale.
- **Offre soluzioni di welfare personalizzate**, dando ai lavoratori la possibilità di scegliere i servizi più adatti alle proprie necessità.
- **Promuove un modello di impresa responsabile**, in cui il successo aziendale si traduce in valore per l'intera comunità.

Questa iniziativa rappresenta un passo avanti verso una concezione più ampia di welfare aziendale, in cui il benessere dei dipendenti e quello del territorio si intrecciano, creando opportunità per tutti.

IALC Serramenti S.r.l. vede il welfare aziendale non solo come un insieme di benefit, ma come un vero e proprio strumento di crescita, in grado di migliorare il benessere delle persone e rafforzare il senso di appartenenza all'azienda. Offrire ai propri collaboratori soluzioni concrete per conciliare lavoro e vita privata significa investire in un ambiente di lavoro più sereno, motivante e produttivo.

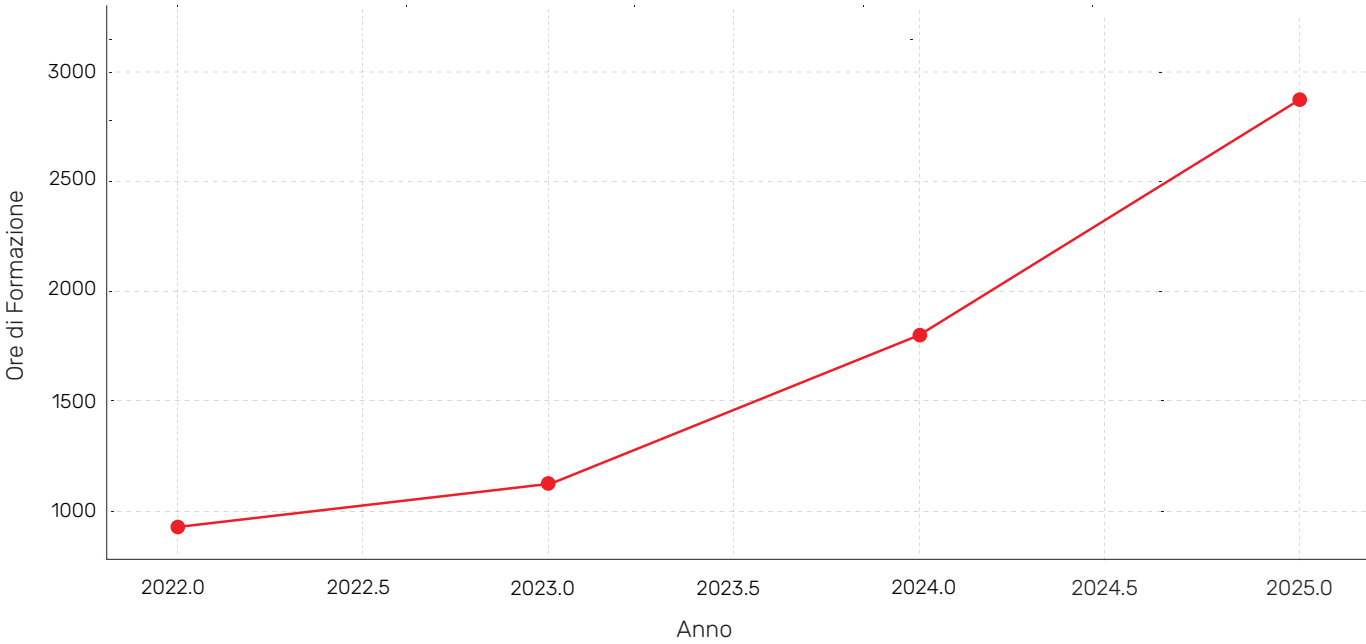
Le collaborazioni con **Innova S.R.L.** e **TreCuori S.R.L.** sono parte di un percorso che punta a **rendere il lavoro un'esperienza più equilibrata e sostenibile**, dove ogni persona possa sentirsi supportata non solo a livello professionale, ma anche umano. IALC Serramenti S.r.l. crede fermamente che il successo di un'azienda passi attraverso il benessere delle persone che ne fanno parte, e continuerà a investire in iniziative che favoriscano uno sviluppo sempre più sostenibile e responsabile.



S1-13: Indicatori di formazione e sviluppo delle competenze

L'azienda riconosce l'importanza strategica della formazione continua come strumento fondamentale per il miglioramento delle competenze dei propri dipendenti e per garantire la sicurezza sul lavoro e la tutela ambientale.

Andamento delle Ore di Formazione (2022 - 2025)



•**Ore totali di incontri formativi:** Negli ultimi anni si è registrato un significativo incremento delle ore di formazione. Dopo le **950** ore del 2022, il 2023 ha visto un aumento del **23,9%**, raggiungendo **1.177** ore. Il trend positivo è proseguito nel 2024, con un ulteriore incremento del **52,4%** rispetto all'anno precedente, portando il totale a **1.794 ore**. Nel 2025 si registra un'ulteriore e marcata crescita, con un totale di **2.901 ore**, pari a un incremento del **61,7%** rispetto al 2024. Questo risultato conferma il crescente impegno dell'azienda nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze dei dipendenti, evidenziando un trend di espansione sempre più significativo.

•**Ore dedicate a sicurezza e ambiente:** Anche la formazione su sicurezza e tutela ambientale ha beneficiato di questo slancio, registrando un aumento progressivo. I dati aggiornati mostrano come l'attenzione verso questi temi sia diventata sempre più centrale nelle strategie aziendali.

Percentuali di Formazione su Temi Specifici

• **% ore incontri formativi su ore totali:** Grazie alla crescita delle ore di formazione complessive, anche la percentuale sul totale delle ore lavorate ha evidenziato un miglioramento costante, consolidando l'importanza attribuita dall'azienda all'aggiornamento professionale.

• **% ore sicurezza e ambiente su ore totali:** Le ore di formazione su sicurezza e ambiente hanno mantenuto una traiettoria positiva, dimostrando l'impegno aziendale nel rafforzare la consapevolezza e la preparazione su questi aspetti fondamentali.

Impegno e Obiettivi Futuri

L'azienda, consapevole del valore strategico della formazione, si pone i seguenti obiettivi per i prossimi anni:

- **Monitoraggio avanzato:** Implementare strumenti più precisi per misurare l'efficacia della formazione e il suo impatto sulle performance aziendali.
- **Ulteriore crescita della formazione su sicurezza e ambiente:** Continuare ad aumentare il numero di ore dedicate a questi temi cruciali, garantendo una maggiore sensibilizzazione e preparazione.
- **Sviluppo della cultura della sostenibilità:** Integrare nei percorsi formativi ulteriori moduli dedicati alla sostenibilità, per promuovere una maggiore responsabilità ambientale tra i dipendenti.

L'impegno continuo in ambito formativo consente all'azienda di rafforzare la propria competitività, garantire ambienti di lavoro più sicuri e contribuire a un futuro sostenibile, consolidando il suo ruolo di attore responsabile nel settore.

S1-14: Indicatori di salute e sicurezza

IALC Serramenti S.r.l ha definito una serie di **indicatori di salute e sicurezza** che misurano la gestione, prevenzione e monitoraggio dei rischi in azienda. Questi indicatori sono utili per il miglioramento continuo delle performance di sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori.

1. Statistica Infortuni

Nell’ultimo triennio, **non si sono verificati** infortuni presso lo stabilimento. Tale risultato è attribuibile a:

- **Corrette procedure di lavoro.**
- **Informazioni puntuali sui rischi** per ciascuna mansione.
- **Utilizzo continuo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** e misure preventive adottate.

Questo indicatore riflette l’efficacia delle misure adottate per la sicurezza e fornisce un punto di partenza per monitorare eventuali evoluzioni nel tempo.

2. Formazione e Informazione

L’azienda monitora costantemente la **formazione e informazione dei lavoratori** come indicatore chiave per la gestione della sicurezza:

- **MP1:** Formazione sui rischi specifici delle mansioni e sull’uso dei DPI.
- **MP2:** Formazione periodica sulle procedure di emergenza ed evacuazione.
- **MP3:** Aggiornamento della valutazione in caso di cambiamenti organizzativi o produttivi.
- **MP4:** Vigilanza sull’uso corretto dei DPI e sulla conformità delle procedure operative.

3. Sorveglianza Sanitaria

Indicatori relativi alla **salute dei lavoratori** includono:

- **Esami periodici** per valutare condizioni fisiche in relazione a esposizioni specifiche (es. rumore, agenti chimici).
- Monitoraggio delle mansioni a **rischio stress lavoro-correlato**, con valutazioni biennali per verificare il mantenimento delle condizioni di lavoro.

4. Controlli e Manutenzione

- Programmi di **manutenzione periodica** delle attrezzature, macchinari e impianti, per garantire il funzionamento sicuro e prevenire guasti che potrebbero generare rischi.
- Vigilanza costante per prevenire manomissioni o elusioni dei dispositivi di sicurezza.

Questi indicatori forniscono un quadro completo dell’efficacia delle misure di prevenzione e protezione attuate da IALC Serramenti e possono essere ulteriormente integrati nel tempo con **KPI specifici** per un monitoraggio più avanzato della salute e sicurezza aziendale.

S1-17 : Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel corso dell’anno 2024, IALC Serramenti S.r.l ha continuato a operare nel pieno rispetto dei principi etici e dei diritti umani, consolidando il proprio impegno verso il benessere dei dipendenti, delle comunità locali e di tutti gli stakeholder coinvolti.

ESRS S3 – Comunità territoriali interessate

S3-2: Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti

IALC Serramenti riconosce l’importanza della comunità e della collettività in cui opera. Questo si concretizza attraverso:

- **Supporto a iniziative sociali e sportive:** l’azienda contribuisce con attività di sponsorizzazione e supporto diretto a **associazioni sportive e organizzazioni onlus**, dimostrando un coinvolgimento attivo nel territorio.
- **Responsabilità sociale:** L’azienda si impegna a **sostenere le esigenze sociali** e a promuovere miglioramenti nei processi aziendali per soddisfare al meglio le aspettative della comunità.

Customer Satisfaction e Dialogo con i Clienti

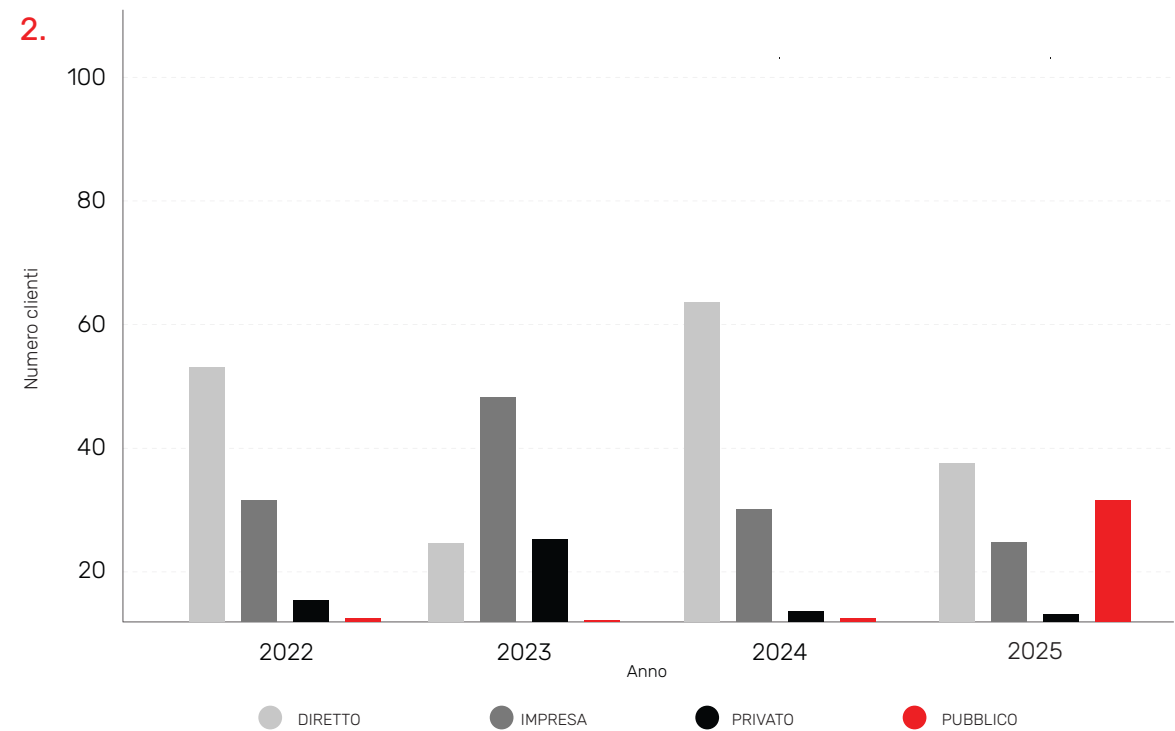
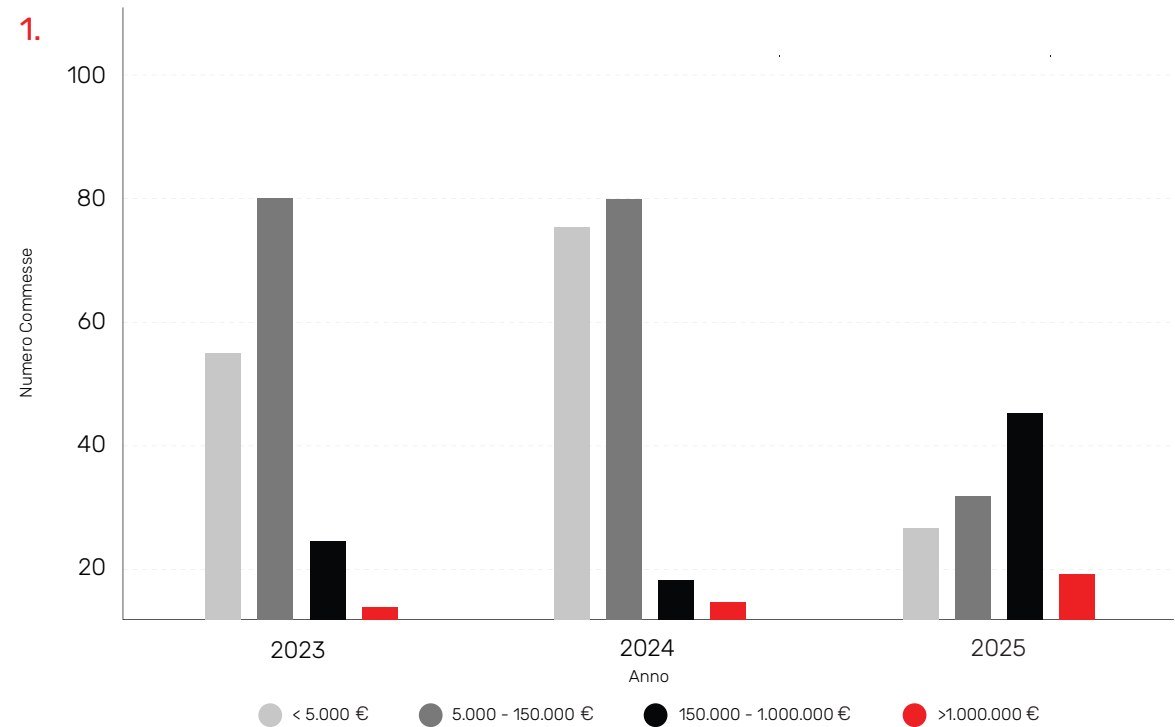
Un altro esempio di coinvolgimento riguarda il rapporto con la **clientela**, che viene direttamente coinvolta per raccogliere feedback utili al miglioramento delle prestazioni aziendali. Questo è realizzato attraverso:

- **Ascolto diretto** delle esigenze.
- Promozione di processi volti alla **qualità** e alla **trasparenza** nelle relazioni commerciali.

ESRS S4 – Consumatori e utilizzatori finali

S4-1: Politiche connesse ai consumatori e agli utenti finali

IALC Serramenti S.r.l pone grande attenzione alla soddisfazione e alla tutela dei consumatori finali, considerandoli parte integrante del proprio percorso di crescita responsabile e sostenibile. Questo impegno si riflette sia nei valori etici aziendali che nelle misure adottate nei processi produttivi, garantendo prodotti sicuri, di qualità e realizzati in un contesto di responsabilità sociale e ambientale.



Negli anni dal 2018 al 2022, il numero totale dei clienti è cresciuto, passando da 105 nel 2018 a 115 nel 2022. Parallelamente, il numero di clienti imprese si è mantenuto relativamente stabile, con un incremento nel 2021 (15) rispetto alla media degli anni precedenti (13). Questi dati evidenziano un trend positivo nella fidelizzazione e nell'acquisizione di nuovi clienti, soprattutto nel segmento consumer, confermando la solidità e la crescita sostenibile della base clienti.

1. Profilazione Commesse

Commesse	Numero 2023	% Fatturato	Numero 2024	% Fatturato	Numero 2025	% Fatturato
<5.000€	57	0%	77	0%	27	0,46%
da 5.000 a 150.000€	80	17%	80	17%	33	2,70%
da 150.000€ a 1.000.000€	25	46%	17	28%	45	28,60%
oltre 1.000.000€	5	37%	6	55%	19	68,24%

2. Profilazione Clienti

Clienti	2022	2023	2024	2025
DIRETTO	55,60%	25,02%	63,29%	38,71%
IMPRESA	35,64%	48,29%	30,56%	25,73%
PRIVATO	8,29%	26,59%	4,67%	4,21%
PUBBLICO	0,47%	0,10%	1,48%	31,35%

S4-2: Processi di coinvolgimento dei consumatori e gli utenti finali in merito agli impatti

IALC Serramenti orienta la propria attività alla soddisfazione dei clienti, ascoltando le loro esigenze e offrendo prodotti e servizi di alta qualità a condizioni competitive. Tale approccio è sostenuto da:

- L'implementazione di **sistemi certificati di qualità (ISO 9001:2015)** e di gestione ambientale (**ISO 14001:2015**), che assicurano il monitoraggio continuo delle prestazioni e il miglioramento dei processi aziendali.
- La promozione della **customer satisfaction** attraverso il dialogo diretto con i clienti, raccogliendo feedback preziosi per migliorare costantemente i propri prodotti e servizi.
- La garanzia di **trasparenza e riservatezza** nelle relazioni con la clientela, assicurando la protezione delle informazioni sensibili e la conduzione di rapporti basati su onestà e professionalità.

Sicurezza dei Prodotti e Gestione Responsabile dei Processi

La tutela dei consumatori finali si realizza anche attraverso l'impegno nella gestione responsabile delle attività produttive. Questo si traduce in:

- **Controllo della qualità e sicurezza dei prodotti:** Le procedure adottate per la gestione delle lavorazioni metalliche assicurano un prodotto finale conforme agli standard di sicurezza e affidabilità, proteggendo così il consumatore finale.
- **Riduzione degli impatti ambientali:** La gestione attenta delle emissioni, lo smaltimento responsabile dei rifiuti e il controllo degli agenti chimici garantiscono un processo produttivo più **sostenibile**, contribuendo a prodotti a minore impatto ambientale.
- **Ambiente di lavoro sicuro e controllato:** L'attenzione alla **salute e sicurezza dei lavoratori**, come documentato nel DVR, garantisce processi produttivi salubri, che si riflettono sulla qualità e sicurezza del prodotto finale.

Responsabilità Sociale e Impegno nella Comunità

IALC Serramenti, nel rispetto del proprio **Codice Etico**, riconosce l'importanza di operare in sinergia con il territorio e la collettività. L'azienda:

- Sostiene iniziative sociali e sportive attraverso attività di **sponsorizzazione diretta** a favore di associazioni sportive e organizzazioni **onlus**.
- Promuove la propria responsabilità sociale contribuendo alla crescita e al benessere delle comunità locali, valori che si riflettono anche nella fiducia e nella percezione positiva dei consumatori finali.

Verso un Futuro Sostenibile

L'attenzione alla qualità, alla sicurezza dei prodotti e alla responsabilità ambientale testimonia l'impegno concreto di IALC Serramenti verso i propri consumatori. Un prodotto sicuro, affidabile e sostenibile è il risultato di una filiera controllata e di processi produttivi attenti, in linea con i principi ESG e con gli obiettivi di un futuro **più equo e sostenibile**.

IALC Serramenti continuerà a migliorare le proprie prestazioni attraverso l'**ascolto continuo dei clienti** e l'adozione di soluzioni innovative, rafforzando ulteriormente la fiducia dei consumatori finali e il valore generato per la collettività.

Habitus Green Village: Un Modello di Sostenibilità e Inclusione Sociale

Il progetto Habitus Green Village, parte integrante delle iniziative di rigenerazione urbana sostenibile per la città di Treviso, si propone come soluzione innovativa per rispondere alle sfide demografiche e sociali del territorio.



Un Modello Abitativo Inclusivo

L'invecchiamento della popolazione e le mutate esigenze sociali impongono la creazione di soluzioni abitative flessibili. Habitus Green Village nasce per offrire un'alternativa alla solitudine degli anziani autosufficienti e per supportare categorie come padri separati con figli e giovani coppie. Il progetto prevede **100 unità abitative** di dimensioni comprese tra 33 e 45 mq, suddivise in:

- **60% per over 65 autosufficienti**
- **20% per padri separati e giovani coppie**
- **20% per residenze temporanee**, tra cui manager e foresteria sportiva

Sostenibilità Ambientale ed Energetica

Il progetto si allinea agli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, con particolare riferimento a **SDG 11 (Città e comunità sostenibili)** e **SDG 7 (Energia pulita e accessibile)**. Tra le iniziative previste:

- **Creazione di una comunità energetica** per ottimizzare l'uso di energia rinnovabile.
- **Installazione di pannelli fotovoltaici** su tutte le coperture degli edifici.
- **Utilizzo di materiali ecosostenibili** e soluzioni a basso impatto ambientale.
- **Adozione di soluzioni di mobilità dolce**, con percorsi ciclopeditoni e riduzione delle emissioni di CO₂.

Servizi e Qualità della Vita

Habitus Green Village integra servizi innovativi per garantire un'alta qualità della vita ai residenti:

- **Presenza di un operatore sociale H24** per supporto e assistenza.
- **Accesso a servizi di telemedicina** per monitorare la salute degli anziani.
- **Convenzioni con strutture sportive** per favorire il benessere fisico.
- **Spazi comuni e servizi condivisi**, tra cui Amazon Locker e farmaci a domicilio.

Benefici per la Comunità

L'iniziativa rappresenta un passo avanti nella **rigenerazione urbana e nell'inclusione sociale**, garantendo:

- **Miglioramento del benessere sociale**, riducendo isolamento e vulnerabilità.
- **Sostenibilità economica**, con soluzioni abitative accessibili.
- **Integrazione con le strutture esistenti**, creando un continuum tra residenze indipendenti e RSA.
- **Rigenerazione urbana**, con interventi di riqualificazione ambientale e urbanistica.

Habitus Green Village non è solo un progetto edilizio, ma **un nuovo modello di abitare sostenibile**, capace di coniugare innovazione sociale, tutela ambientale ed efficienza economica. Attraverso la sinergia tra pubblico e privato, questa iniziativa contribuisce concretamente alla creazione di una comunità più inclusiva, resiliente e sostenibile.

Informazioni sulla Governance

ESRS G1 - Conduzione del business

G1-1: Cultura della condotta aziendale e politiche di condotta negli affari

IALC Serramenti S.r.l. sottolinea l'importanza di mantenere comportamenti etici, ritenendo che il rispetto delle regole e la trasparenza siano fondamentali per la reputazione aziendale e il raggiungimento degli obiettivi. L'applicazione di principi etici è essenziale per il buon funzionamento e la credibilità dell'azienda. Tutti coloro che operano per IALC Serramenti S.r.l. devono osservare e promuovere comportamenti etici, senza giustificare in alcun modo azioni non etiche.

Adotta principi volti a prevenire i reati, assicurando il rispetto di leggi e regolamenti in tutti i paesi in cui opera. I destinatari del Codice Etico devono rispettare queste leggi, e l'azienda interromperà ogni rapporto con chi non si allinea a tali principi. I dipendenti sono informati sulle leggi pertinenti e sulle norme di comportamento, e l'azienda li aggiorna in caso di cambiamenti normativi.

In breve, rispettare la legge non è solo un consiglio amichevole, ma una condizione sine qua non per collaborare con IALC.

IALC Serramenti S.r.l. vieta di offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e ai loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore. Considera atti di corruzione i pagamenti illeciti fatti direttamente o tramite intermediari, sia in Italia che all'estero. L'azienda può esaminare i documenti degli enti pubblici con cui collabora al fine di sensibilizzare i propri dipendenti al rispetto di eventuali regole più stringenti e/o diverse, di cui l'ente pubblico si sia dotato.

G1-2: Gestione dei rapporti con i fornitori

Impegno dell'azienda nei confronti dei fornitori

IALC Serramenti S.r.l. ha creato e mantiene un albo fornitori, assicurando che tutti i fornitori siano a conoscenza dei principi di comportamento etico delineati nel Codice Etico dell'azienda. L'azienda garantisce che i pagamenti delle forniture avvengano nei tempi stabiliti dal contratto, dall'ordine di acquisto o secondo accordi presi con i fornitori stessi.

Promuove un rapporto di collaborazione con i fornitori basato sulla fiducia reciproca, sullo scambio aperto di informazioni, sulla trasparenza e sulla correttezza professionale. Inoltre, l'azienda rispetta rigorosamente le informazioni riservate e i segreti commerciali dei fornitori e dei sub-appaltatori, così come i dati personali, assicurando il rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali.



Impegno richiesto ai fornitori ed ai sub-appaltatori

I fornitori e sub-appaltatori di IALC Serramenti S.r.l sono tenuti a rispettare gli impegni assunti, garantendo puntualità, standard di sicurezza e qualità nei prodotti e servizi forniti. Essi devono conformarsi a tutte le normative di categoria, comprese quelle ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle normative anticorruzione e di regolarità fiscale e contributiva.

Inoltre, i fornitori e sub-appaltatori devono condividere i valori aziendali dell'azienda e impegnarsi formalmente al rispetto delle regole descritte nel Codice Etico dell'azienda. Sono obbligati a compilare un questionario informativo quando richiesto e a essere disponibili per eventuali verifiche ispettive da parte della stessa, qualora richiesto dalla Pubblica Autorità o dalla legge.

G1-3: Prevenzione e rilevamento di corruzione o concussione

Il whistleblowing è il processo attraverso il quale i dipendenti, i fornitori o altri soggetti segnalano comportamenti non etici o illegali all'interno di un'organizzazione. IALC Serramenti S.r.l protegge chi denuncia, garantendo anonimato e assenza di ritorsioni, e permette segnalazioni anonime tramite email o posta.

Questo sistema assicura che le violazioni siano portate all'attenzione dell'azienda senza timore di conseguenze negative per il segnalante.

IALC Serramenti S.r.l mette in atto una serie di misure per proteggere e assistere i dipendenti che segnalano comportamenti non conformi al Codice Etico. Il Rappresentante dei Lavoratori ha il compito di tutelare questi dipendenti da pressioni, ingerenze, intimidazioni e ritorsioni, e di promuovere la diffusione del Codice tra tutti i dipendenti e i terzi interessati.

Chiunque venga a conoscenza di situazioni che violano i valori etici e le norme del Codice è tenuto a informare la Direzione aziendale, l'Organismo di Vigilanza o il Rappresentante dei Lavoratori. Le segnalazioni possono essere fatte anche in forma anonima, inviando un'email o tramite posta all'indirizzo della sede legale.

Trasparenza e Legalità: L'Impegno di IALC Serramenti S.R.L.

IALC Serramenti S.R.L. persevera con forte impegno verso la **trasparenza, l'etica aziendale e il rispetto della legalità**. La società è consapevole della propria responsabilità nel promuovere pratiche di business oneste e prive di qualsiasi rischio di infiltrazione illecita.

A conferma di questo impegno, l'azienda **è regolarmente iscritta nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa**, come previsto dall'art. 1, comma 52, della **Legge 6 novembre 2012 n. 190** (Legge Anticorruzione). Tale iscrizione, recentemente rinnovata dalla **Prefettura di Vicenza – Ufficio Territoriale del Governo**, certifica che IALC Serramenti S.R.L. opera in un ambiente **sicuro, trasparente e conforme alle normative di prevenzione della criminalità organizzata**.

Legalità e Controllo Costante

L'ottenimento e il mantenimento di tale iscrizione impongono all'azienda un **rigoroso rispetto degli obblighi normativi**, tra cui:

- La **comunicazione tempestiva** di eventuali variazioni dell'assetto societario, degli organi di amministrazione, direzione e controllo, e del Direttore Tecnico.
- La disponibilità ad essere **soggetta a verifiche** da parte degli organi competenti per garantire il mantenimento dei requisiti di legalità.
- Il rispetto delle disposizioni previste per le società quotate nei mercati regolamentati, qualora applicabili.

Un Valore Aggiunto per la Sostenibilità

Il rispetto della legalità non è solo un obbligo normativo, ma un valore fondamentale che guida l'operato di IALC Serramenti S.R.L. **nell'ottica di uno sviluppo sostenibile e responsabile**. La certificazione antimafia rappresenta un ulteriore elemento distintivo che rafforza la fiducia dei clienti, dei partner e delle istituzioni nei confronti dell'azienda.

Inoltre, l'iscrizione in tale elenco consente a IALC Serramenti S.R.L. di operare in progetti pubblici con la **garanzia di trasparenza e correttezza**, contribuendo a un settore delle costruzioni più etico e sostenibile. Grazie a questo approccio, IALC Serramenti S.R.L. conferma il proprio ruolo di **impresa affidabile, sostenibile e impegnata nella legalità**, contribuendo attivamente a un'economia più etica e responsabile.

G1-4: Episodi confermati di corruzione e concussione

Nel corso dell'anno non sono stati registrati episodi di corruzione o concussione. L'azienda mantiene un forte impegno verso l'etica e la trasparenza, adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti di pratiche illecite. Sono stati implementati strumenti di controllo e formazione specifica per sensibilizzare il personale e prevenire comportamenti non conformi. La conformità ai codici di condotta aziendale è monitorata costantemente. Tale risultato riflette l'efficacia del sistema di governance adottato.

Prevenzione della corruzione

Nel proprio Codice Etico l'azienda cita: "Si considerano atti di corruzione sia i pagamenti illeciti/elargizione di utilità fatti direttamente da enti italiani o da loro dipendenti, sia i pagamenti illeciti/elargizione di utilità fatti tramite persone che agiscono per conto di tali enti, sia in Italia che all'estero."

Impegno richiesto ai Fornitori e Sub-Appaltatori

"I fornitori e sub-appaltatori devono conformarsi a tutti i requisiti della normativa di categoria, delle normative ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, oltre che alla normativa anticorruzione e di regolarità fiscale e contributiva, sottoscrivendo la relativa dichiarazione."

Prevenzione dei reati

Nel redigere il Codice l'azienda ha tenuto conto delle indicazioni fornite da Confindustria, che ha elaborato delle Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo da adottare in relazione alla prevenzione dei reati di cui al D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 sulla disciplina della responsabilità amministrativa delle società."

Prevenzione e controllo

IALC Serramenti S.r.l. si impegna conseguentemente a vigilare sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, ove necessario, con adeguate azioni correttive quandanche sanzionatorie.

Gli esponenti aziendali che ricoprono ruoli sensibili ai fini della salute e sicurezza si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi da questo derivanti in tema di prevenzione e protezione ponendosi, comunque, obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

Azioni di controllo

La violazione delle norme del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di collaborazione con la conseguente applicabilità sanzionatoria descritta nella sezione 'Valenza del Codice Etico nei confronti dei Collaboratori'. Pertanto, in caso di accertate violazioni, IALC Serramenti S.r.l. interviene applicando le misure previste dal sistema sanzionatorio. Questo mostra l'impegno di IALC Serramenti S.r.l. nella prevenzione della corruzione e nella creazione di un ambiente di lavoro etico e conforme alle normative vigenti.

Interazione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

IALC Serramenti S.r.l. riconosce l'importanza degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti dalle Nazioni Unite come quadro universale per affrontare le sfide globali, tra cui la corruzione, l'equilibrio sociale, la crescita economica sostenibile e la protezione ambientale.

L'impegno verso un modello di business etico, responsabile e sostenibile gli consente di contribuire attivamente al raggiungimento di diversi SDGs.



Contributo all'SDG 16: Pace, giustizia e istituzioni forti

IALC Serramenti S.r.l. si impegna fermamente nella prevenzione della corruzione e delle pratiche illecite. Durante l'esercizio 2024, non sono stati rilevati episodi di corruzione o concussione. Tale risultato dimostra l'efficacia delle politiche di trasparenza e di controllo interno messe in atto dall'azienda.

Inoltre la IALC ha ottenuto un rating di legalità, ciò promuove un ambiente di business etico e responsabile.

Questo impegno si allinea con l'**SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide**, che promuove la riduzione di ogni forma di corruzione, garantendo trasparenza e legalità nelle operazioni aziendali. In particolare, il nostro contributo si realizza attraverso:

- **Formazione del personale** su etica aziendale e rispetto delle normative.
- **Implementazione di codici di condotta** e politiche anticorruzione.
- **Adozione di canali di segnalazione (whistleblowing)**, che assicurano una gestione sicura e anonima di eventuali segnalazioni.



Contributo all'SDG 8: Lavoro dignitoso e crescita economica

L'approccio etico si riflette anche nel promuovere un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso delle persone, contribuendo all'**SDG 8**, che mira a garantire condizioni di lavoro dignitose e sostenere una crescita economica inclusiva. IALC Serramenti S.r.l. investe in:

- **Sicurezza e salute sul lavoro:** grazie all'implementazione di un sistema integrato QHSE.
- **Crescita professionale:** mediante programmi di formazione continua per lo sviluppo delle competenze tecniche e manageriali del personale.
- **Parità di genere:** monitorata e promossa tramite l'adozione della norma UNI/PdR 125:2022.



Contributo all'SDG 5: Parità di genere

L'impegno di IALC Serramenti S.r.l. verso la parità di genere è confermato dall'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022. Questo standard guida l'azienda nell'adozione di politiche e pratiche volte a garantire l'inclusione, la diversità e la valorizzazione delle risorse umane indipendentemente dal genere. Il contributo all'**SDG 5 - Parità di genere** si concretizza in:

- **Equità salariale:** monitorata regolarmente per assicurare che non vi siano disparità retributive.
- **Inclusione nei processi decisionali:** promozione di un bilanciamento di genere nei ruoli di leadership e responsabilità.
- **Supporto alla genitorialità:** politiche dedicate alla conciliazione vita-lavoro, con programmi di reinserimento post-maternità e incentivi al congedo di paternità.



Contributo all'SDG 3: Salute e benessere

L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, contribuendo all'**SDG 3 - Salute e benessere**. Le iniziative includono:

- **Promozione del benessere dei dipendenti:** attraverso programmi di prevenzione sanitaria e incentivi al fitness.
- **Formazione sulla sicurezza:** per garantire una gestione proattiva dei rischi legati alla salute sul lavoro.
- **Riduzione dei rischi professionali:** mediante un monitoraggio continuo delle condizioni operative e interventi tempestivi.



Contributo all'SDG 12: Consumo e produzione responsabili

IALC Serramenti S.r.l. contribuisce a promuovere pratiche di consumo e produzione sostenibili, come stabilito dall'**SDG 12**. Le iniziative dell'azienda includono:

- **Gestione responsabile dei rifiuti:** separazione e riciclo delle materie prime utilizzate.
- **Riduzione degli sprechi:** attraverso ottimizzazione dei processi produttivi.
- **Controllo delle emissioni:** garantito dalla certificazione ISO 14001:2015 e da audit periodici.

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



Contributo all'SDG 4: Istruzione di qualità

IALC Serramenti S.r.l sostiene l'istruzione e lo sviluppo delle competenze, contribuendo all'**SDG 4 - Istruzione di qualità**. Le attività includono:

- **Formazione continua per i dipendenti:** con percorsi personalizzati per migliorare le competenze tecniche e trasversali.
- **Collaborazioni con scuole e università:** per promuovere l'apprendimento e l'inserimento lavorativo dei giovani talenti.
- **Sensibilizzazione sulla sostenibilità:** attraverso iniziative educative rivolte sia ai dipendenti che alla comunità.

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



Contributo all'SDG 7: Energia Pulita e Accessibile e SDG 13: Lotta contro il Cambiamento Climatico

Nel breve periodo, IALC Serramenti S.r.l ha definito come obiettivo strategico l'installazione di un impianto fotovoltaico per ridurre il proprio impatto ambientale e migliorare l'efficienza energetica delle proprie strutture. Questo intervento si inserisce all'interno di un più ampio percorso di transizione verso un modello energetico sostenibile, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG), in particolare con il **SDG 7 - Energia Pulita e Accessibile** e il **SDG 13 - Lotta contro il Cambiamento Climatico**.

L'installazione dell'impianto fotovoltaico consentirà una significativa riduzione delle emissioni di CO₂, grazie alla produzione di energia da fonti rinnovabili. L'obiettivo di IALC Serramenti S.r.l è coprire una quota crescente del fabbisogno energetico con l'energia autoprodotta, riducendo al contempo la dipendenza da fonti fossili e i costi energetici a lungo termine.

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



Contributo all'SDG 11: Città e Comunità Sostenibili

Il progetto **Habitus Green Village** si inserisce pienamente negli obiettivi dell'**SDG 11**, volto a rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili.

Governance e trasparenza per uno sviluppo sostenibile

La governance aziendale è strutturata per supportare il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e garantire la conformità ai principi ESG (ambientali, sociali e di governance). L'adozione di politiche di compliance e di responsabilità sociale d'impresa rappresenta un pilastro fondamentale per il contributo agli SDGs, assicurando integrità e credibilità nel lungo termine. IALC Serramenti S.r.l considera gli SDGs una guida strategica per il proprio percorso di sostenibilità. L'impegno costante nell'integrazione di pratiche etiche e sostenibili nelle attività aziendali è il contributo concreto a un futuro più equo, inclusivo e rispettoso del Pianeta.



Struttura ESRS

1. Informazioni Generali

Obiettivi del report e riferimenti normativi (CSRD, ESRS).
Definizione di orizzonti temporali (breve,medio, lungo termine).
Descrizione della catena del valore aziendale.
Eventuali errori di rendicontazione dnei periodi precedenti.

2. Informazioni Ambientali (ESRS E)

ESRS E1: Lotta al cambiamento climatico (piani di transizione, emissioni).
ESRS E2: Inquinamento ambientale (emissioni, gestione dei rifiuti, obiettivi).
ESRS E5: Utilizzo delle risorse ed economia circolare (ottimizzazione risorse, riciclo).

3. Informazioni Sociali (ESRS S)

ESRS S1: Risorse umane (parità di genere, formazione, sicurezza sul lavoro).
ESRS S3: Comunità territoriali interessate (progetti sociali, dialogo).
ESRS S4: Consumatori e utilizzatori finali (sicurezza dei prodotti, customer satisfaction).

4. Informazioni sulla Governance (ESRS G)

ESRS G1: Conduzione del business (etica, prevenzione corruzione).
ESRS G2: Gestione dei rapporti con i fornitori (codice etico, trasparenza).
ESRS G3: Prevenzione di corruzione e concussione (sistemi di whistleblowing, controlli).

5. Conclusioni e Prospettive future

Obiettivi futuri di sostenibilità.
Impegni per migliorare le performance ESG.
Vision aziendale verso un futuro responsabile.

Glossario della Sostenibilità

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
Direttiva europea che disciplina la rendicontazione sulla sostenibilità da parte delle imprese, obbligandole a fornire informazioni su aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG).

ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
Standard europei per la rendicontazione della sostenibilità, sviluppati per uniformare le informazioni fornite dalle aziende sui temi ESG.

ESG (Environmental, Social, Governance)
Tre pilastri fondamentali della sostenibilità:

- Ambientale (Environmental): Impatti ambientali e lotta al cambiamento climatico.

- Sociale (Social): Benessere dei lavoratori, comunità locali e diritti umani.

- Governance: Etica aziendale, trasparenza e gestione dei rischi.

UNI EN ISO 9001:2015
Norma internazionale per la gestione della qualità, che garantisce l'efficienza dei processi aziendali e la soddisfazione del cliente.

UNI EN ISO 14001:2015
Norma internazionale per la gestione ambientale, che attesta l'impegno a ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali.

UNI EN ISO 45001:2018
Standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, che garantisce ambienti lavorativi sicuri e conformi alle normative vigenti.

UNI/PdR 125:2022
Linea guida per la certificazione della parità di genere nelle aziende, promuovendo inclusività e opportunità equanimi tra uomini e donne.

Matrice di Materialità
Strumento grafico che identifica e classifica i temi di sostenibilità rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder.

Economia Circolare
Modello economico che punta al riutilizzo delle risorse, riducendo al minimo i rifiuti e massimizzando il riciclo.

Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)
Autorizzazione che regola le emissioni in atmosfera, gli scarichi idrici e altre attività che possono avere un impatto sull'ambiente.

Impronta di Carbonio
Misura delle emissioni di CO₂ generate direttamente o indirettamente da un'azienda, utilizzata per valutare l'impatto climatico delle attività produttive.

Stakeholder
Individui o gruppi che influenzano o sono influenzati dalle attività aziendali, come clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali e istituzioni.

Customer Satisfaction
Misura della soddisfazione del cliente, che riflette la qualità dei prodotti o servizi offerti dall'azienda.

Whistleblowing
Sistema attraverso il quale dipendenti, fornitori o altri soggetti possono segnalare comportamenti non etici o illegali all'interno dell'organizzazione.

Indicatori KPI (Key Performance Indicators)
Metriche utilizzate per monitorare e valutare le performance aziendali, in particolare in ambito ESG.

Parità di Genere
Principio che garantisce l'equità di opportunità e trattamento tra uomini e donne in ambito lavorativo.

Ciclo di Vita del Prodotto
Approccio che analizza l'intero ciclo di vita di un prodotto (dalla produzione allo smaltimento) per minimizzarne gli impatti ambientali.

Diversity & Inclusion
Iniziative aziendali volte a valorizzare le diversità (di genere, età, cultura, etc.) e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo.

Risk Management
Processo di identificazione, analisi e gestione dei rischi aziendali, in particolare quelli legati a cambiamenti climatici e impatti sociali.

Sostenibilità Sociale
Approccio che pone attenzione al benessere dei dipendenti, delle comunità locali e degli stakeholder, promuovendo equità, diritti umani e inclusione.

Circular Waste Management
Gestione responsabile dei rifiuti che promuove il riuso, il riciclo e la minimizzazione degli sprechi.

Due Diligence di Sostenibilità
Processo di valutazione dei rischi e delle opportunità legati agli impatti ambientali, sociali e di governance lungo tutta la catena del valore.

Formazione Continua
Processo di aggiornamento costante delle competenze dei dipendenti per garantire preparazione tecnica, sicurezza e conformità ai valori aziendali.

Carbon Neutrality
Obiettivo di bilanciare le emissioni di CO₂ prodotte con attività che compensano o neutralizzano tali emissioni.

SDG (Sustainable Development Goals)
I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile stabiliti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Essi rappresentano un impegno globale verso la sostenibilità ambientale, economica e sociale, includendo temi come la lotta alla povertà, l'uguaglianza di genere, il cambiamento climatico e la salute.

Agenda 2030 delle Nazioni Unite
Piano d'azione globale sottoscritto nel 2015 da 193 paesi membri delle Nazioni Unite. Include i 17 SDG, suddivisi in 169 target, per promuovere la prosperità globale, proteggere il pianeta e garantire pace e giustizia entro il 2030.

Normative di Riferimento per la Sostenibilità

IALC Serramenti S.R.L. opera nel rispetto di normative nazionali e internazionali che regolano la sostenibilità, la sicurezza sul lavoro e la trasparenza aziendale. L'azienda adotta standard di qualità e certificazioni per garantire il minimo impatto ambientale e un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.

Sostenibilità e Ambiente

- **Direttiva CSRD 2022/2464 e ESRS:** obblighi di rendicontazione della sostenibilità.
- **D.Lgs. 152/2006 – Testo Unico Ambientale:** gestione di emissioni, rifiuti e risorse idriche.
- **ISO 14001:2015:** certificazione per la gestione ambientale.
- **Cradle to Cradle® (C2C):** utilizzo di materiali riciclabili e non tossici.
- **LEED, BREEAM, WELL:** standard per l'edilizia sostenibile.

Sicurezza e Welfare Aziendale

- **D.Lgs. 81/2008:** normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro.
- **ISO 45001:2018:** gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro.
- **UNI/PdR 125:2022:** certificazione per la parità di genere.
- **Collaborazioni con Innova S.R.L. e TreCuori S.R.L.:** welfare aziendale e supporto al territorio.

Qualità e Produzione

- **ISO 9001:2015:** certificazione della qualità aziendale.
- **ISO 3834-2:2021 e EN 1090-1:** standard per la produzione di strutture metalliche.

Legalità e Trasparenza

- **Rating di Legalità – AGCM:** conformità ai principi etici e anticorruzione.
- **Modelli di Organizzazione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001:** prevenzione dei rischi legali e garanzia di trasparenza.
- **Art. 2381 del Codice Civile**

L'impegno di IALC Serramenti S.R.L. nella compliance normativa e nel miglioramento continuo rafforza il proprio ruolo come azienda sostenibile, responsabile e orientata all'innovazione.

**Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente**





Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto da
IALC Serramenti S.R.L. con il supporto di **Theta Studio Srl.**

IALC

ARCHITETTURA DELL'INFISSO

Via Spin, 134, 36060 Romano d'Ezzelino (VI)
Tel. 0424 399222 | **E-mail** commerciale@ialc.it
www.ialc.it